**Document pour information au Comité exécutif des 26-27 novembre 2019**

**Point IX à l’ordre du jour – Renforcement du pouvoir des syndicats**

**Rapport d’avancement – Novembre 2019**

**Sujet/Contexte**

Ce document porte sur les mesures prises par industriAll Europe pour mettre en œuvre la priorité du renforcement du pouvoir des syndicats. Les principales activités ont consisté à initier des projets de coopération au niveau de l’entreprise, à développer une approche systématique concernant la priorité et des formations et à renforcer les capacités pour différents groupes cibles. L’un des principaux accents était la mise en œuvre des principes de syndicalisation dans le secteur du textile, de l’habillement, du cuir et de la chaussure en Europe du Sud-Est. Après avoir aidé les affiliés dans la cartographie du secteur dans la région et à travers des formations spécifiques, ils ont pu recruter plus de 6000 nouveaux membres. Un autre point d’intérêt plus général était de sensibiliser à la signification du renforcement du pouvoir des syndicats pour tous les domaines politiques et secteurs de l’industrie de la fabrication. IndustriAll Europe a commencé à soutenir les affiliés intéressés dans le développement et la mise en œuvre de concepts de syndicalisation, de recherche stratégique et de formations. D’ici au Congrès, industriAll Europe travaillera à la publication d’un manuel pour les affiliés et à des objectifs de syndicalisation concrets et collectera et publiera des exemples de bonne pratique en matière de syndicalisation.

**Décision**

Le Comité exécutif est invité à prendre note de ce document.

**Renforcement du pouvoir des syndicats**

**Rapport d’avancement novembre 2019**

Au Congrès d’industriAll Europe en 2016, les organisations affiliées se sont engagées à faire du renforcement du pouvoir des syndicats l’une des priorités de notre agenda européen. Une Task Force « Renforcement du pouvoir des syndicats » a été mise en place, et un premier plan d’action pour 2017-2018 a été adopté.

Les principales activités en 2016-2018 ont été les suivantes :

* 2016-2017 en Europe du Sud-Est : projet en coopération avec EFFAT sur le renforcement des capacités des syndicats dans le domaine de la politique industrielle ;
* Septembre 2017 à Berlin : Conférence transnationale « United and Stronger Together: Transnational Worker Participation – Building Stronger Unions » avec 150 participants de 20 pays;
* 2017-2018 : participation à la campagne de la CES pour une augmentation des salaires ;
* Novembre 2017 : Séminaire sur le renforcement du pouvoir des syndicats « Echange de bonnes pratiques sur la syndicalisation » en présence d’organisations affiliées majeures ;
* 2016-2018 : projet sur les négociations collectives : des négociations réussies nécessitent une base de syndicalisation solide, une approche stratégique, une structure durable et des compétences de mobilisation ;
* 2017-2018 : syndicalisation transnationale au niveau de l’entreprise – préparation et collection de fiches sur des entreprises cibles potentielles en coopération avec le Comité « Politique d’entreprise » ;
* Janvier 2018 : séminaire sur la « Politique d’entreprise et les Comités d’entreprise européens comme instrument de syndicalisation et de renforcement du pouvoir des syndicats » ;
* 2018 : coopération et succès en matière de syndicalisation dans des entreprises : Safran (FR-CZ), Alfa Laval (SE-PL).
* 2018 : le Groupe de travail « Jeunesse » et le Groupe de travail « Cols blancs » ont décidé d’inclure la priorité du renforcement du pouvoir des syndicats dans leurs programmes de travail respectifs.

Fin 2018, il a été décidé de mettre en place une unité de syndicalisation stratégique et de recruter une Strategic Organiser pour coordonner le travail, développer des stratégies de syndicalisation, d’assister les organisations affiliées dans le développement de leur approche, définir des cibles de syndicalisation et fournir des formations.

***Syndicalisation dans l’industrie THCC et projet sur les négociations collectives en Europe du Sud-Est***

IndustriAll Europe a mené un projet pilote sectoriel financé par l’UE en 2018-2019 sur le « Renforcement des relations industrielles et l’amélioration des salaires dans les industries de la confection et de la chaussure en Europe du Sud-est ». Ce projet a été mené en étroite coopération avec IndustriALL Global Union. Une première cartographie a répertorié plus de 600 000 travailleurs de cluster textiles dans sept pays, avec des bas salaires, une faible densité syndicale, peu de conventions collectives et une présence majeure des marques de mode mondiales.

Entre novembre 2018 et mars 2019, une série de séminaires nationaux ont été organisés. Avec la participation des leaders syndicaux nationaux et de 120 représentants de syndicats locaux, les séminaires portaient sur la formation à la syndicalisation, et l’utilisation des accords-cadres mondiaux pour syndicaliser les travailleurs. Sur la base de cartographies détaillées des usines et des marques, le travail pour lancer des plans concrets de syndicalisation a démarré. Des séances distinctes ont été consacrées à un échange avec des associations industrielles/patronales, les principaux fournisseurs, des marques, des gouvernements, des universités et des ONG sur la façon d’assurer la durabilité et la croissance de l’industrie avec une main-d’œuvre suffisamment qualifiée, des conventions collectives sectorielles et des relations syndicales-patronales efficaces. Les parties prenantes ont reçu des informations sur les accords-cadres mondiaux et sur les principes de l’initiative ACT pour un salaire décent entre les grandes marques et IndustriALL Global Union.

Après les séminaires nationaux, les syndicats participants ont établi des plans de syndicalisation et ciblé des usines et des régions sur la base d’une cartographie détaillée des sites et de la présence des marques dans chaque pays. Les actions de syndicalisation s’intensifiaient déjà au début du projet en 2018.

Jusqu’à septembre 2019, les syndicats ont rendu compte du nombre de nouveaux membres recrutés en 2018-2019 :

* Albanie : 2122 (Light Industry Workers-KSSH, SPILT-BSPSH)
* Bulgarie : 522 (FOSIL-CITUB, FLI-Podkrepa)
* Croatie : 259 (TOKG)
* Macédoine du Nord : 458 (STKC)
* Roumanie : 200 (Uniconf, IndustriAll-BNS, Confpeltex)
* Serbie : 3016 (STKOS, IER Nezavisnost, ISS)

Les syndicats ont également rendu compte de 35 nouvelles conventions collectives au niveau de l’entreprise. Les seules conventions collectives sectorielles existent en Macédoine du Nord où les discussions ont démarré pour améliorer leur couverture. Les syndicats ont lancé les discussions avec les associations patronales sur les conventions collectives sectorielles en Albanie, Bulgarie et Croatie.

Lors de la conférence du projet les 12-13 novembre à Sofia, plus de 70 représentants syndicaux nationaux et locaux, des grandes marques et des associations d’employeurs et de l’industrie ont fait un bilan des progrès et discuté des prochaines étapes en 2020 et au-delà.

***Autres actions en 2019***

L’unité de syndicalisation stratégique a donné les formations suivantes sur la syndicalisation pour nos affiliés :

* Janvier : pour les membres et coordinateurs de CEE avec l’ETUI.
* Mars : en Hongrie, pour les membres du Comité exécutif du syndicat hongrois de la Chimie, VDSZ, avec IGBCE.
* Septembre : pour les responsables de la jeunesse en coopération avec l’ETUI sur les principes, des initiatives et les bonnes pratiques de syndicalisation des jeunes travailleurs.
* Septembre : un séminaire avec le syndicat représenté chez AMCOR en République tchèque
* Octobre : pour les affiliés du secteur textile d’Albanie, de Bosnie-Herzégovine, de Bulgarie, de Croatie, du Monténégro, de Roumanie et de Serbie, en coopération avec ACV-CSC METEA.
* Octobre : pour tous les affiliés en Bosnie-Herzégovine.
* Octobre : pour les syndicats de OS KOVO au niveau de l’usine en République tchèque.

Après des discussions dans les réseaux sectoriels « Aérospatial », « Automobile », et « Produits pharmaceutiques » ainsi que dans les Groupes de travail « Jeunesse » et « Cols blancs », tous les Comités ont compris la nécessité de travailler plus systématiquement sur le renforcement du pouvoir des syndicats.

L’unité de syndicalisation stratégique a soutenu les affiliés dans un certain nombre de conflits sociaux :

* En mars, le syndicat hongrois de la chimie, VDSZ, a obtenu une augmentation salariale de 18,5% après une grève de 1 700 travailleurs chez Hankook et avec le soutien d’industriAll Europe, d’IndustriALL Global Union et de plusieurs affiliés d’autres pays. Le syndicat s’est servi du conflit pour accroître le nombre de ses affiliés.
* En mai, les travailleurs de l’usine d’Electrolux affiliés à FS Solidaritatea Metal en Roumanie ont obtenu des augmentations considérables de leurs salaires et des avantages après 10 semaines de grève. Leur action a été soutenue par industriAll Europe et les organisations affiliées suédoises IF Metall et Unionen. Le syndicat a également réussi à accroître leurs affiliations suite au succès de cette lutte.
* Depuis juin, industriAll Europe et IndustriALL Global Union soutiennent le syndicat hongrois de la métallurgie VASAS dans sa lutte pour la réintégration d’un délégué syndical licencié chez Suzuki. Malgré des actions hostiles au syndicat, le syndicat a réussi à retenir ses membres.
* En octobre, avec IndustriALL Global Union, nous avons soutenu notre affilié roumain industriAll-BNS dans sa lutte de reconnaissance chez Star Transmission SRL Cugir, une filiale de Daimler, employant 1200 salariés. IndustriAll-BNS a réussi à recruter 715 travailleurs malgré la forte pression de la direction locale contre les leaders syndicaux de l’usine.

***Prochaines étapes en 2020***

IndustriAll Europe a commencé à soutenir les affiliés intéressés avec le développement et la mise en œuvre de concepts de syndicalisation, de recherche stratégique et de formation.

En février, nous publierons un **manuel de formation**. Sur la base d’un concept de formation développé par l’Unité stratégique de syndicalisation, il portera sur des méthodologies et techniques de syndicalisation, des bonnes pratiques et des résultats et une orientation des membres de CEE. Le manuel sera adaptable de façon à ce que les affiliés puissent l’utiliser dans leur propre formation.

En mars, industriAll Europe avec IG Metall, UNI Europa et l’ETUI, organisera une conférence **United and Stronger Together 2.0 – Transnational strategies for Building Trade Union Power** à Berlin.

Nous créons une **plateforme** sur notre site pour présenter les bonnes pratiques sur la syndicalisation de nos affiliés, et pour fournir un flux constant d’articles sur les campagnes de syndicalisation en cours et les résultats.

Au niveau sectoriel, notre action sur les **industries du THCC en Europe du Sud-Est** continuera. Au cours du projet, les syndicats textiles ont déjà recruté des milliers de nouveaux membres. La formation de ‘organisers’ locaux aidera à renforcer cette tendance positive. Plusieurs syndicats européens de l’Ouest soutiennent les efforts de syndicalisation. Le rétablissement des négociations collectives sectorielles en coopération avec les associations patronales et les grandes marques a été lancé. Cela sera soutenu par une demande de projet portant sur le dialogue social financé par l’UE. La patience sera toutefois de mise, car créer un changement profond prendra des années.

De manière générale, industriAll Europe continuera à inclure le renforcement du pouvoir des syndicats et à soutenir le développement de stratégies de syndicalisation et des politiques d’affiliation actives. Le Congrès en mai sera une bonne occasion d’établir les prochaines étapes du renforcement du pouvoir des syndicats.