

# En un mundo tan cambiante, ¿sabes hacia dónde avanzar?


Una guía para los jóvenes de hoy sobre el mercado laboral del mañana



The better the question. The better the answer. The better the world works.

# Índice



- 
- 3 ¿Qué está pasando?
  - 6 Habilidades para adaptarte al cambio
  - 8 Los empleos que tendrás
  - 10 Recomendaciones futuristas que puedes usar ya

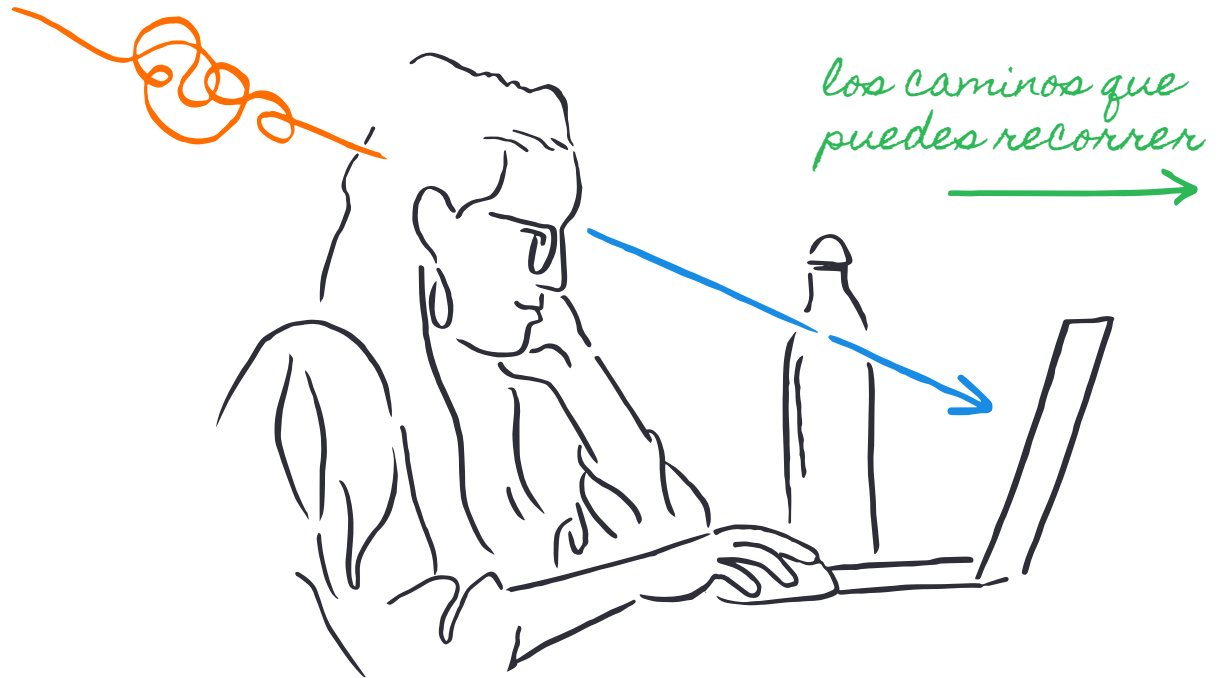


Vivimos en un mundo donde lo único seguro es que cambia constantemente. Lleva haciéndolo décadas, y lo mismo ocurre con el **mercado laboral**, que se está transformando. De momento, sabemos que los trabajos no serán para toda la vida, que seguirás aprendiendo mucho tiempo después de terminar tus estudios (**lifelong learning**) y que podrás saltar de una ocupación a otra gracias a las llamadas **soft skills**.

“

Te preparas para mañana, pero mañana todo será distinto. Esa es tu única certeza: un mundo que cambia.

¿Que no sabes exactamente a qué quieres dedicarte? No te preocupes. En las siguientes páginas descubrirás los **caminos que puedes recorrer**. No hay itinerarios mejores ni peores, todos ellos son válidos y estarán presentes cuando te incorpores al mercado laboral.



# ¿Qué está pasando?

Muchas de las profesiones del mañana están por inventarse, pero lo que sí sabemos son los **campos que van a definir la sociedad que nos espera**: la salud, la transición energética hacia las fuentes renovables, la automatización o la logística son solo algunos ejemplos.

Especialidades a las que hay que sumar un buen número de habilidades y competencias interdisciplinares que van a formar parte de los profesionales del futuro. Una generación, la tuya, que está a punto de dar el primer paso en su **carrera profesional**.

# ¿Cómo es tu generación?

*Entusiasta, emprendedora, confiada y (algo) sorprendida con el mercado laboral.*

1

## Esperanza para 2025, optimismo para 2030

- ▶ El **55 %** está esperanzado en encontrar un trabajo satisfactorio y afrontar los desafíos globales en 2025.
- ▶ El **82 %** piensa lo mismo pero para 2030.



*esperanza y optimismo!*



## Buena preparación en habilidades tecnológicas y laborales

% de jóvenes de 17 años que confían en su preparación para:

- ▶ Usar tecnología: **84%**
- ▶ Tener las habilidades necesarias para hacer bien su trabajo: **74%**
- ▶ Conocer qué habilidades toma en consideración el empleador: **71%**
- ▶ Conseguir y conservar un trabajo satisfactorio: **68%**
- ▶ Mostrar sus habilidades, conocimientos y competencias: **65%**

3

## Confianza en sus habilidades de comunicación y colaboración

% de jóvenes de 17 años que reconocen que saben:

- ▶ Escuchar a los demás: **86%**
- ▶ Trabajar con otros: **82%**
- ▶ Resolver problemas: **81%**
- ▶ Participar: **80%**
- ▶ Explicar sus ideas: **77%**
- ▶ Disfrutar de tareas creativas: **77%**

4

## Espíritu emprendedor

- ▶ El **53 %** piensa que en 10 años tendrá su propio negocio.
- ▶ En cuanto a los jóvenes que ya están trabajando, el porcentaje aumenta hasta el **65 %**.



## Aterrizaje en el mercado laboral algo confuso con respecto a qué se espera de ellos

5

Al comparar a estudiantes con trabajadores se detectan cambios en cuanto a su confianza en determinadas áreas.



### Los trabajadores pierden confianza en:

- ▶ Entender qué tareas y experiencias ponen en valor sus empleadores.
- ▶ Su preparación para la vida después de la escuela.
- ▶ Tener las habilidades necesarias para realizar bien su trabajo.
- ▶ Habilidad para conseguir y conservar un trabajo satisfactorio.
- ▶ Los métodos que se usaron para prepararlos para la vida después de la escuela.



### Los trabajadores ganan confianza en:

- ▶ Usar tecnología.
- ▶ Presentar sus habilidades de forma efectiva.





## El trabajo en remoto, el ocio en casa y la comida a domicilio

Durante el confinamiento, los salones, los dormitorios e incluso las cocinas se convirtieron en aulas gracias a los ordenadores y a programas como Zoom o Microsoft Teams. Estudiantes y profesores **juntos en la distancia gracias a la tecnología**. Algo parecido ocurrió en el entorno laboral. El trabajo en la nube se volvió cotidiano y las videoconferencias, también.



El auge del teletrabajo ha señalado la importancia de áreas como el cloud computing, la administración de sistemas y equipos, la ciberseguridad, la tecnología aplicada a la educación (EdTech), las plataformas de eCommerce o las redes de logística.

## El futuro será verde o no será

En cada Cumbre del clima se renuevan los compromisos por un futuro verde y surgen nuevos defensores de la necesidad de cambiar. La forma en que producimos y consumimos es incompatible con **un desarrollo sostenible**. El mundo, en general, lo tiene claro y ya estamos actuando para hacer las cosas de forma distinta.

El desarrollo sostenible pasa por la descarbonización, las fuentes de energía renovables, la economía circular y la movilidad sostenible. Las especializaciones en energía serán cruciales en el futuro, pero también aquellas profesiones capaces de aplicar la ecología en áreas tan relevantes como el consumo, la logística o el diseño de ciudades.

## Gig economy, un mundo de oportunidades y colaboración

Otra de las consecuencias del auge del teletrabajo ha sido la expansión de la Gig economy, un modelo de trabajo que se basa en **profesionales autónomos** que desarrollan proyectos concretos de una duración determinada.

Es el mundo de los *freelances*, que escogen para qué proyectos trabajar y cuándo hacerlo, alternando entre distintas empresas y clientes. A veces trabajan en solitario y otras veces forman parte de equipos cuyos miembros colaboran aunque residan a miles de kilómetros de distancia. Es un modelo en auge que va a crecer en los próximos años.

# Un mundo cambiante

## Para la próxima, estaremos mejor preparados/as

La pandemia impactó de lleno en varios pilares fundamentales del **estado de bienestar**. Exigió al máximo a los médicos y a los hospitales, a los profesores y los centros docentes, y también a todos los organismos públicos encargados de la seguridad y la ciberseguridad.

Con las lecciones aprendidas, en los próximos años serán más necesarios que nunca los profesionales de la salud, del cuidado (tanto de ancianos como de niños), de la educación y de la ciberseguridad. Y también se demandarán más competencias relacionadas con la organización de proyectos y de procesos de trabajo efectivos.

## Cambiar lo que se aprende y cómo se aprende

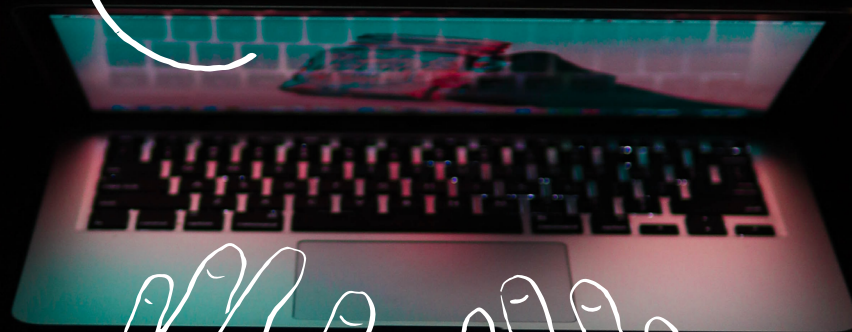
El paso de la fase de formación a la del mundo laboral debería ser suave y directo. No siempre sucede, y las nuevas generaciones echan en falta

nuevos métodos de enseñanza que faciliten esta transición.

Un informe reciente de EY\* destacó que los jóvenes de 17 años querían que sus estudios incluyeran más formación sobre ecología, sobre cómo desarrollar una carrera profesional y sobre conocimientos financieros. Y dedicar más tiempo al trabajo real, al *mentoring* profesional y al desarrollo de proyectos.

\*FUENTE: EY. *Gen Z is poised to reframe the future, but are business and education ready?*

# Habilidades para adaptarte al cambio



¿Quién hubiera imaginado que saber utilizar una webcam iba a ser tan importante en tantos hogares, aulas y oficinas? Con las **soft skills**, las llamadas habilidades blandas, ocurre lo mismo: no se echan de menos hasta que se necesitan, y es entonces cuando surgen los problemas para encontrar a profesionales que las tengan.

En el siguiente listado encontrarás las habilidades que tarde o temprano te serán útiles en tu carrera, **estudies lo que estudies**.

## LA COMPROMISO

Un futuro sostenible debe ser igualitario, inclusivo y ecológico, y le corresponde a toda la sociedad conseguirlo. Ahí también entran las compañías, cuyos propósitos deben conducir a crear un **mundo mejor**. Por eso es tan importante contar con perfiles que comprendan este compromiso y se aseguren de que la actividad de la empresa sea ética y genere impacto positivo a largo plazo.

## LA COMUNICACIÓN

Salvo que hablemos de una inteligencia artificial (IA), una tarea bien desarrollada suele ser obra de un **equipo humano** que ha trabajado a partir de unas directrices. Y estas pautas se han tenido que transmitir de una forma lo suficientemente clara y concreta para que todo el equipo las comprendiera y pudiera ponerse manos a la obra.

## ✓ TRABAJO EN EQUIPO

Primo hermano de la comunicación, el trabajo en equipo es el pegamento que **une a las personas** que forman parte de un proyecto que funciona. Es una combinación de empatía, saber escuchar y saber expresarse (ahí tienes la comunicación otra vez). Porque el mejor empleado puede ser muy bueno, pero es imposible que sea tan bueno como todo el equipo trabajando unido.

“ No te preparas para un trabajo, te preparas para adaptarte al cambio. Para ser flexible. Para trabajar en equipo. Para innovar. Para inventar. Para pensar de forma crítica.

## ✓ CREATIVIDAD y PENSAMIENTO CRÍTICO

La creatividad no solo abre puertas que parecían cerradas, sino que plantea soluciones más interesantes (como entrar por la chimenea). El pensamiento abstracto y la capacidad de saltar del detalle al marco general son comunes en las personas creativas. Y también en quienes practican el pensamiento crítico y no dejan de preguntarse si no habrá una **mejor solución**.

## ✓ RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Ante los problemas, soluciones. Decirlo es fácil. Lo difícil es dar con esas soluciones, especialmente si los problemas exigen **acciones rápidas y resolutivas**. Resolver entuertos exige capacidad analítica, una mente clara y cierta sangre fría. Y no hay que olvidarse de que, una vez descubierta la solución, hay que aterrizarla en forma de tareas concretas.

## ✓ CURIOSIDAD INSACIABLE

Es el motor de la *lifelong learning*, una vida en la que **nunca se deja de aprender**. Llenar la cabeza de nuevo conocimiento cada día no solo vuelve a las personas más interesantes, sino que aumenta su empleabilidad y les permite saltar de unos sectores a otros. Cuanto más se aprende, más oportunidades de empleo surgen.



adáptate al cambio



## Transición energética y nuevas ciudades

Además de aumentar el uso de fuentes de energías renovables y reducir la dependencia de los hidrocarburos, la transición energética también incluye un nuevo urbanismo. Las **ciudades del futuro** ya se están levantando y quienes las construyen buscan más movilidad, más zonas verdes y menos residuos, así como tejer redes que articulen el territorio y acerquen las áreas urbanas a las rurales.

- ▶ Ingenieros de energías renovables como solar, eólica, geotérmica y de biocombustibles.
- ▶ Investigadores de fuentes energéticas alternativas como las derivadas del hidrógeno.
- ▶ Especialistas en energía nuclear con nuevos modelos para el tratamiento de los residuos nucleares.
- ▶ Científicos y técnicos medioambientales especializados en la eliminación de la basura urbana.
- ▶ Urbanistas, sociólogos y técnicos para desarrollar nuevos modelos de ciudad.
- ▶ Expertos en la obtención y administración de ayudas para proyectos medioambientales.
- ▶ Perfiles de ciencias sociales con conocimientos en matemáticas y estadística.

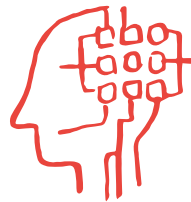
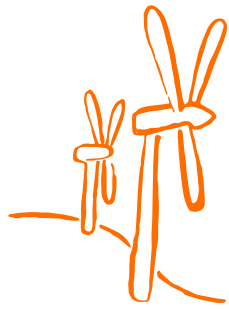
## Salud y bienestar

La reciente pandemia y las catástrofes naturales, además de los ciberataques, nos han recordado que los seres humanos somos vulnerables. Debemos **protegerlos y cuidarnos**, y esta obligación va a crear nuevos puestos de trabajo y a reforzar otros que ya existen.

- ▶ Desarrolladores de asistentes robóticos para operaciones quirúrgicas.
- ▶ Programadores de IA para modelos predictivos en diagnósticos.
- ▶ Científicos e investigadores especializados en el genoma humano.
- ▶ Expertos en ciberseguridad tanto para empresas como para instituciones públicas.
- ▶ Técnicos especializados en el mantenimiento de las infraestructuras críticas.
- ▶ Médicos y enfermeros para los sistemas públicos de salud.
- ▶ Profesionales de la nutrición y asesores de un estilo de vida saludable.
- ▶ Personas dedicadas al cuidado de los mayores.
- ▶ Profesores con competencias digitales y abiertos a nuevos métodos pedagógicos.

# Los empleos que tendrás

No sabemos cómo será el mercado laboral cuando termines tu **formación oficial**. Muchos de los empleos que existen hoy habrán desaparecido, otros se habrán reconvertido y otros tantos serán completamente nuevos. Lo que sí sabemos es qué áreas van a ofrecer las **oportunidades laborales más interesantes y emocionantes** a los profesionales del mañana, sea cual sea la rama de conocimiento que hayan escogido.



“

El mundo que te espera  
será el resultado de tus  
decisiones. Un mundo en el  
que trabajarás para hacer una  
economía más sostenible.  
Dedicarás tus esfuerzos  
a mejorar el bienestar de  
las personas. Usarás la  
tecnología para hacer la vida  
más fácil. Crearás un mundo  
capaz de satisfacer todas las  
necesidades para todos.

## Tecnología *e inventiva*

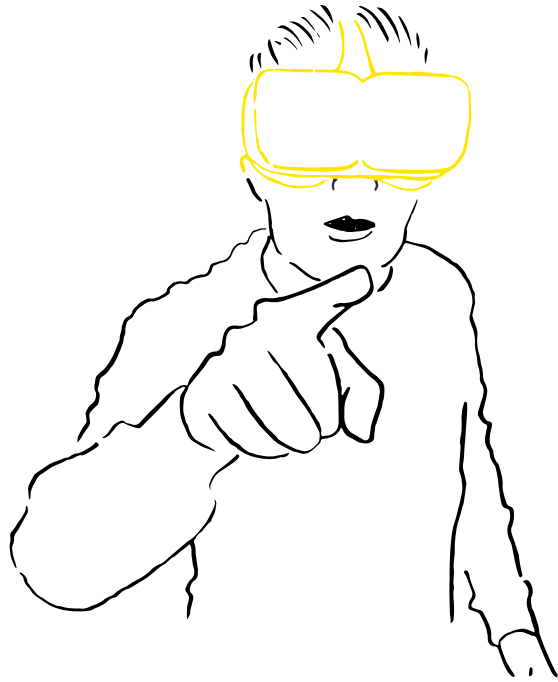
Una parte de los trabajos que todavía están por inventar dependen de los **avances tecnológicos** que ahora se están probando. Y muchos de los empleos existentes pueden cambiar gracias a la IA, la robótica, la automatización o los ordenadores cuánticos.

- ▶ Desarrolladores de modelos predictivos con IA para sectores como las finanzas o los seguros.
- ▶ Filólogos expertos en Natural Language Processing, la interacción a través del lenguaje entre los seres humanos y las máquinas.
- ▶ Ingenieros especializados en automática para la construcción de robots para todo tipo de usos, especialmente movilidad de cargas pesadas y peligrosas y trabajos a escalas micro.
- ▶ Ideadores de metaversos y modeladores de entornos virtuales.
- ▶ Desarrolladores de aplicaciones para ordenadores cuánticos.
- ▶ Abogados especializados en los derechos a la intimidad, privacidad o de autor para el ámbito digital.

## Logística *y consumo digital*

El mundo es un **mercado global**. Que lo que compramos en la otra punta del planeta nos llegue en tiempo récord a nuestra casa depende de cientos de empleos que hoy son ya imprescindibles. Y no hablamos solo de multinacionales, el comercio digital también es para las pequeñas y medianas empresas.

- ▶ Expertos en logística y cadenas de suministros a través del mar.
- ▶ Especialistas en derecho internacional y en tratados comerciales.
- ▶ Analistas de big data en fábricas y empresas de servicios multinacionales.
- ▶ Desarrolladores de aplicaciones IoT para fábricas, especialmente para funciones de mantenimiento predictivo y *tracking* de mercancías.
- ▶ Ingenieros especializados en medios de transporte autónomos y soluciones de conducción asistida tanto para vehículos con conductor como drones.
- ▶ Desarrolladores, diseñadores e ilustradores para webs y eCommerce.
- ▶ Profesionales *freelance* expertos en contenido en varios canales, especialmente audio (pódcast) y redes sociales (Instagram, TikTok y las redes sociales que vendrán).



1

### Nunca dejes de aprender

Profundiza en aquello que te apasiona, ya sea porque forme parte de tus hobbies o porque creas que te va a venir bien de cara a tu carrera laboral. En una vida de **lifelong learning**, todo suma para aumentar tu empleabilidad; los conocimientos que aprendas por tu propia iniciativa suman doble.

2

### No te quedes atrás

El mundo laboral se mueve hacia la **learnability**, que es la capacidad de los empleados para seguir aprendiendo aunque la empresa no se lo exija. La compañía pone las herramientas, pero depende del empleado usarlas para ampliar lo que sabe. Cuando consigas el empleo que quieres, utiliza los medios que te facilita la empresa para seguir mejorando.

3

### Cuida tus competencias transversales

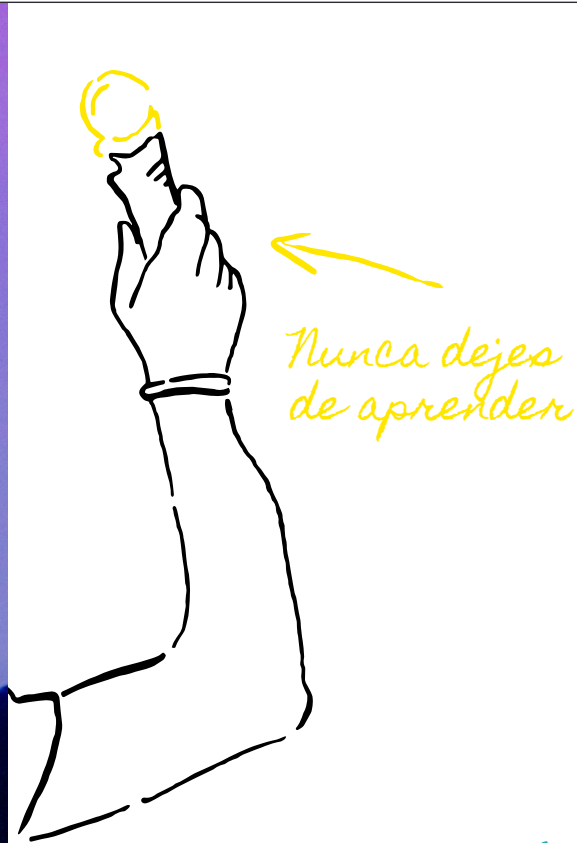
Las principales ya las viste en páginas anteriores. Capacidades como la comunicación, el trabajo en equipo o la resolución de problemas te facilitarán el paso de unos empleos a otros. A igualdad de conocimientos técnicos, **soft skills** como la resiliencia, la facilidad para colaborar en entornos virtuales o el pensamiento crítico marcarán la diferencia.

Recomendaciones futuristas que puedes usar ya!

El mundo laboral del mañana espera personas que se tomen su carrera laboral como un **proceso continuo**. Un camino de mejoras constantes y de preguntarse continuamente cómo se puede ser un profesional más completo.

→  
Un camino que no tiene fin, pero sí un principio. Empieza ya.





## Piensa en tu carrera a largo plazo 4

Valora tus empleos en función de su **importancia en tu carrera**. Habrá empleos duraderos, donde escalarás puestos y tendrás cada vez más responsabilidades. Pero también los habrá temporales, trabajos que cumplan una función de trampolín. Gracias a ellos, sumarás conocimientos que vas a usar más tarde, abrirás la puerta a un sector nuevo o conocerás a personas que te ofrecerán oportunidades inesperadas.

## 5

### Haz contactos y habla de tus sueños

Ahora mismo, mientras estudias, intérate por las personas con las que vas a clase. Quizá tú puedas aportar en sus proyectos o ellos puedan formar parte de los tuyos. Muchas grandes empresas surgieron cuando dos o más estudiantes descubrieron que les motivaban los mismos asuntos. Quién sabe, quizá fundes tu propia empresa antes de terminar tus estudios. En cualquier caso, nunca abandones el **networking**.

## 6

### Conóctete y examina tus puntos fuertes y débiles

El pensamiento crítico comienza por **cuestionarse las propias capacidades**: ¿podría ser mejor en lo que hago? ¿Cuáles de mis funciones se me dan mejor y cuáles tengo que perfeccionar? Las cinco recomendaciones anteriores parten de preguntas así. Prepararse para el cambio debe empezar por ahí: ¿qué necesito añadir o mejorar para que pueda adaptarme mejor al mundo laboral del mañana?

FUENTES:

- ▶ Burning Glass Technologies. *After the Storm. The Jobs and Skills that will Drive the Post-Pandemic Recovery.*
- ▶ COTEC. *El trabajador del futuro: conectado, versátil y seguro.*
- ▶ EY. *Gen Z is poised to reframe the future, but are business and education ready?*
- ▶ EY. *Estudio de perfiles profesionales y habilidades asociadas.*
- ▶ JFF. *When is a job just a job - and when can it launch a career? The real economic opportunities of middle-skill work.*
- ▶ McKinsey Global Institute. *The future of work after COVID-19.*
- ▶ Project Lead The Way. *The Power of Transportable Skills. Assessing the Demand and Value of the Skills of the Future.*
- ▶ Selingo, J. y Sigelman, M. *Good jobs in bad times.*
- ▶ Universidad Internacional de Andalucía. *Estudio de perfiles profesionales y habilidades asociadas.*
- ▶ World Economic Forum. *Jobs of Tomorrow. Mapping Opportunity in the New Economy.*

Hemos llegado al final. ¿Tienes claro qué rumbo seguirás a partir de ahora? Si la respuesta es sí, enhorabuena por tu firmeza. Si no, no te preocupes. Lo importante que debe quedar claro es que no sabemos muy bien cómo será el **mundo laboral del mañana.**

Ahora mismo solo sabemos con seguridad dos cosas:

- ▶ La primera es que todo va a cambiar, ya está sucediendo, y será así durante mucho tiempo.
- ▶ Y la segunda es que debes abrazar el cambio. Tu capacidad de adaptación te llevará a trabajos que hoy ni siquiera te planteas, puede que ni existan.

*Por eso, no te agobies si no sabes qué rumbo tomar.*

*Lo importante es el camino.*

*El mañana es tuyo.*

