**Opleidingsplan**

Naam bedrijf: ...............................................

RSZ-nummer: .................................................

Looptijd plan : van … / … / …..… tot … / … / …….. *(minimale duur: 1 jaar)*

Dit opleidingsplan geldt ook voor deze vestiging(en) :

• Naam: ..................................................................................................

RSZ nummer: ......................................................................................

• Naam: ..................................................................................................

RSZ nummer: .......................................................................................

1. **Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan**

...........................................................................................................................

...........................................................................................................................

...........................................................................................................................

...........................................................................................................................

...........................................................................................................................

...........................................................................................................................

...........................................................................................................................

1. **Concrete initiatieven (formele**(1) **én informele (2) )**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Doelpubliek**  **(afdeling, doelgroep)** | **Opleiding**  **(thema, titel, korte omschrijving** | **Aantal**  **Deelnemers**  **(exact of raming** | **Opleidingsduur**  **(in uren)** | **Periode**  **(exacte datum of maand)** | **Opleidingsvorm**  **(formele of informele \* opleiding)** |
| **1** |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |  |
| **6** |  |  |  |  |  |
| **7** |  |  |  |  |  |
| **8** |  |  |  |  |  |
| **9** |  |  |  |  |  |
| **10** |  |  |  |  |  |
| **…** |  |  |  |  |  |

1. Met ‘**formele opleiding**’ doelt men “op door lesgevers of opleiders ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd wordt. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme”.
2. Onder ‘**informele opleiding**’ begrijpt men “de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.
3. **Participatie risicogroepen**

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen (3)

|  |  |
| --- | --- |
| Omschrijving | Acties |
| De werknemers van minstens 50 jaar |  |
| Knelpuntberoepen (4) |  |
| Werknemers met een handicap |  |
| Anderstalige werknemers |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. **Overleg en advies (5)**

Het opleidingsplan werd op …. / …. /… (uiterlijk op 15 maart) ter advies voorgelegd aan (6) :

 de ondernemingsraad, bij ontstentenis ervan,

 de syndicale afvaardiging

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een syndicale afvaardiging werd het opleidingsplan op …./ …./ …. (uiterlijk 15 maart) ter informatie aan de werknemers voorgelegd.

De werkgever,

Handtekening

1. Onder **risicogroepen** wordt begrepen de personen bedoeld bij de artikelen 188 tot 195 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), alsook de personen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten, in de zin van de wet van wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, gesloten in de schoot van een paritair comité of in de schoot van de onderneming.
2. Een beroep waarvoor werkgevers in de sector geen geschikte kandidaten vinden of waarvoor zij moeilijk geschikte kandidaten kunnen vinden, gebaseerd op de officiële lijst met knelpuntberoepen van VDAB, Actiris, Forem en/of ADG.
3. De wet voorziet dat het plan een minimumduur van 1 jaar moet hebben, er is geen maximumduur vastgelegd. Een plan kan dus voor een langere duur dan 1 jaar worden opgemaakt doch de inhoud moet elk jaar opnieuw worden vastgesteld.
4. Er geldt een cascadesysteem.