

August 2021

Job- og personprofil

Rektor

UCN

Indledning

Professionshøjskolen UCN arbejder med uddannelse, forskning, udvikling og innovation inden for områderne business, pædagogik, sundhed og teknologi.

UCN har cirka 9.400 studerende på erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser, cirka 9.000 kursister og studerende på efter- og videreuddannelse og godt 900 ansatte. UCN's aktiviteter er fordelt på UCN's adresser i Hjørring, Thisted og Aalborg.

UCN søger en rektor. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *UCN er en af de vigtigste uddannelsesinstitutioner i Nordjylland. Kvaliteten af både uddannelse og forskning er i forvejen høj, og du kan og skal være med til at øge kvaliteten til et endnu højere niveau, og ad den vej være med til at udvikle til gavn for hele samfundet.*
- *På UCN er både de ansatte og de studerende stolte af at være en del af en uddannelsesinstitution, som med sine uddannelser og forskning gør en forskel i samfundet. Det mærkes tydeligt i engagement og trivsel. Når de studerende dimitterer, vil du opleve alle ansatte på UCN tydeligt udtrykke deres stolthed og bevægelse over det, som UCN leverer år efter år.*
- *Du skal som rektor gå forrest i positionering af UCN. Både i forhold det omkringliggende samfund og erhvervsliv, ministeriet, bredt på landsplan og i relevant omfang internationalt. Det kræver en stærk strategi og en leder, som ved, hvordan man skaber synlighed om en organisations store visioner, strategier og mål.*
- *Som rektor på UCN er du den overordnede ansvarlige for 37 erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser, kurser og efter- og videreuddannelser samt den kvalificerede forskning, der er en forudsætning for UCN's høje faglige niveau. UCN repræsenterer stærke erhvervsrettede uddannelser og forskning, som sigter bredt imod både den offentlige og private sektor. Du kommer som topleder til at være garant for den kompetence og kvalitet, de uddannede fra UCN opnår.*
- *Du kommer til at referere til en bestyrelse, som har høje forventninger til dig som øverste leder af UCN. Bestyrelsen arbejder yderst professionelt. Bestyrelsens medlemmer lægger en stor indsats i bestyrelsesarbejdet. Den er klar til både at støtte og udfordre dig. Den forventer også af dig, at du er i stand til at udnytte de ressourcer, der ligger i at have en højt kvalificeret bestyrelse bag sig, og til at udfordre den tilbage.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af UCN (Om UCN), for det andet de væsentligste opgaver, som den rektor vil stå overfor (Jobprofil), og for

det tredje en beskrivelse af de kompetencer, som UCN forventer, at den rektor har (Personprofil).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om UCN.

Om UCN

UCN har vedtaget strategi 2020-2030.

Forord – På vej mod en ny tid:

”Det danske samfund – og Nordjylland – undergår hastige forandringer i disse år.

Det betyder, at ønsker, krav og forventninger til en institution som Professionshøjskolen UCN kan virke ganske overvældende. Viden, læring og innovation får en stadig større betydning for samfundsudviklingen, og vi har en forventning om, at UCN skal stå stærkt netop her for at vise en vej ud af de dilemmaer og udfordringer, vi som samfund står overfor. Det kan virke ambitiøst at udarbejde en institutionel strategi, der peger 10 år frem i tiden. Giver det overhovedet mening, når forandringstempoet synes så højt som nogensinde med ændringer fra uge til uge, dag til dag?

Som bestyrelse og rektorat for UCN har vi bevidst valgt at gå denne vej.

Vi tror på, at vi kan bidrage til at udvikle det samfund, vi er en del af igennem ambitiøse mål for vores uddannelser, studerende og de professioner, vi samarbejder med; ambitioner, der sidestiller udviklingen af uddannelserne i Danmark med udviklingen i andre europæiske lande. Her taler man om University of Applied Science (UAS) som betegnelse for det, som UCN stræber efter at blive: En praksisnær vidensinstitution, der bedriver uddannelse og anvendelsesorienteret forskning på internationalt niveau.

Vi vil gøre vores uddannelser, studerende og professioner endnu bedre igennem et stærkt vidensgrundlag, der kan omsættes til konkrete færdigheder og kompetencer. Vores mål er at skabe uddannelser, der baserer sig på en reflektiv praksis og understøttes af ny viden og innovation.

Med ”vi” mener vi ikke bare UCN’s bestyrelse, ledere og medarbejdere, der er forpligtet på strategien, men også alle vores studerende og kursister samt de interessenter og samarbejdspartnere, uden hvem UCN ikke kan lykkes. Det er kun takket være det levende samarbejde med arbejdspladser, institutioner, vidensmiljøer og ikke mindst studerende og

kursister, at UCN kan skabe den praksisnærhed og anvendelsesorientering, som er UCN's varemærke."

UCN står overfor at skulle udrulle en ny strategi, som både skal være mere forskningsorienteret og mere anvendelsesorienteret. Det vil sige, at UCN skal geares til at have endnu større fokus på forskning samtidig med, der skal skaffes flere midler til dette. Strategien tilsigter også at bringe UCN endnu tættere på den lokale verden omkring UCN.

UCN udbyder mange forskellige uddannelser, som både retter sig imod den offentlige og den private sektor: Mod velfærdssektoren og mod den merkantile/teknologiske sektor.

Især det teknisk/merkantile kalder p.t. på et øget fokus. På UCN fylder dette område 48% af de studerende, og derfor er der behov for, at denne vægtning også er afspejlet i det netværk, der skabes imellem UCN og denne del af erhvervssektoren.

Studerende

Der er indskrevet omkring 9.400 studerende på UCN's uddannelser, heraf cirka 1.000 internationale studerende. 9.000 studerende og kursister studerer årligt på UCN's efter- og videreuddannelser.

Tallene opgøres én gang om året i oktober.

Ansatte

Knap 900 ansatte.

UCN's kernefortælling

Vi udvikler Nordjylland – sammen med dig

"UCN er en uddannelses- og vidensinstitution. Vi uddanner og udvikler de mennesker, som nu og i fremtiden skal skabe vækst og velfærd. Vores uddannelser, forskning og udvikling gør den enkelte studerende, virksomhed og institution i stand til at håndtere de muligheder og udfordringer, der følger af teknologisk og samfundsmæssig forandring. Vi ser os som en del af en global virkelighed – og vi tror på, at vi med faglighed og ambition kan skabe positiv udvikling.

Det faglige og kollegiale rum på UCN har højt til loftet. Men vores ståsted er altid i det konkrete. For vi uddanner i virkeligheden, og vores forskning og udvikling løser de praktiske udfordringer, som regionens professioner og erhverv oplever i deres hverdag. Sammen er vi tæt på praksis, virksomheder og institutioner, og hos os er vejen kort – fra tanke til handling, fra beslutning til resultat, fra "plejer" til fornyelse. Vores virke bygger på en

særlig kombination af nyeste viden, faglig refleksion og direkte fokus på praksis. Derigennem skaber vi den læring og de løsninger, som alle kan se, forstå og mærke.

Vi har en størrelse og faglighed, som rejser forventninger. Dem indfrier vi ved at præge dagsordenen og tage ansvar for udviklingen af Regionen. Vi deltager i debatter og skaber opmærksomhed om emner af betydning. For vi er en kendt og praksisnær stemme, der inspirerer og lyttes til – uden at vi behøver hæve den.

Vi er en nordjysk institution og trækker på den styrke, det giver os. Når vi møder vores omverden, er vi åbne, direkte og ligetil. Samtidig tør vi stræbe højt i vores ambition om at skabe en bedre fremtid for den landsdel, vi er en del af. Vi stiller krav. Til os selv, til vores samarbejdspartnere og til vores egen evne til at inddrage og involvere. For vi ved, at vi kun sammen med andre kan skabe forandringen”.

Historien kort fortalt

UCN og de øvrige professionshøjskoler i Danmark blev dannet i forlængelse af Lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser, som Folketinget vedtog i 2007. Sektoren omfatter i dag syv professionshøjskoler, to ingeniørhøjskoler, Dansk Medie- og Journalisthøjskole samt maskinmesterskolen i København.

UCN har formelt eksisteret siden 3. juli 2007 og har efterhånden mange års erfaring med uddannelse. UCN er nemlig en fusion mellem flere uddannelsesinstitutioner.

Det første år omfattede UCN det tidligere CVU Nordjylland (Hjørring Seminarium, Aalborg Seminarium, Socialpædagogisk Seminarium og Skipper Clement Seminariet) og Sundheds CVU Nordjylland (Sygepleje- og Radiografskolen i Aalborg, Vendsyssel Sygeplejeskole, Danmarks Jordemoderskole i Aalborg samt Fysioterapeut- og ergoterapeutskolen). UCN udbød dengang otte professionsbacheloruddannelser samt en række kurser, efter- og videreuddannelser inden for pædagogik og sundhed.

UCN er den første professionshøjskole, der fusionerede med et erhvervsakademi. Det skete 1. januar 2009, hvor Nordjyllands Erhvervsakademi (NOEA) blev en del af den nordjyske professionshøjskole. NOEA var dannet seks år tidligere i et samarbejde mellem Aalborg Handelsskole og Aalborg Tekniske Skole (nu Tech College Aalborg). UCN's uddannelsesudbud voksede til 37 erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser inden for business, pædagogik, sundhed og teknologi, en ny kursusafdeling kom til, og institutionen fik et internationalt fokus med flere hundrede studerende fra udlandet.

Jobprofil

Særlige fokusområder som rektor

På trods af de vanskeligheder som coronapandemien har medført, er udrulningen af 2020-2030 strategiplanen påbegyndt. Næste skridt for den rektor er at rulle strategien ud på en god måde, samtidig med at organisationen vender tilbage til en mere normal hverdag.

Som rektor på UCN refererer du til Bestyrelsen. Bestyrelsen er sammensat af repræsentanter for det offentlige og private arbejdsmarked, fra Regionen og de nordjyske kommuner, fra forsknings- og uddannelsessektoren samt repræsentanter for medarbejderne og de studerende på UCN. Det er en professionel bestyrelse, der lægger op til et professionelt, tæt og involverende samarbejde, men samtidig understøtter en stor ledelsesmæssig frihed for den kommende rektor. Bestyrelsen forventer således, at man som rektor forstår at skabe synergi i rollen som topleder under en bestyrelse.

Du skal som rektor for UCN særligt have fire fokusområder:

- *Arbejdsmarkedet, som efterspørger de kompetencer, UCN skal levere.*
- *Ministeriet, som sætter dagsordenen for, hvilke resultater og krav UCN skal levere på.*
- *Uddannelse af de mennesker, som UCN kvalificerer til at skabe de bedste resultater i samfundet på de områder, de arbejder inden for eller kommer til at arbejde inden for.*
- *Og – ikke mindst – internt fokus på trivsel, faglighed og udvikling blandt alle ansatte.*

Naturligvis skal du som rektor for UCN påtage dig rollen som den, der også udfordrer disse fire grupper af interessenter og bruge din position til at skabe en høj grad af indflydelse på de opgaver og krav, der bliver stillet til UCN.

Omverdensledelse

Som rektor for UCN skal du sikre, at UCN er på forkant med udviklingen og afspejler de tendenser, der er i samfundet.

Du skal have passion for uddannelse i Nordjylland, for forskning og for den samfundsmæssige merværdi, UCN skaber.

UCN er en af de allervigtigste nordjyske uddannelsesinstitutioner, og derfor skal den rektor være i stand til at synliggøre UCN og sikre, at UCN er interessant ikke bare i hele Nordjylland, men også i hele landet. Det gælder både over for kommunerne,

regionerne og stat og over for det private erhvervsliv. UCN skal i endnu højere grad positioneres som den vigtige spiller på de områder, hvor de faktisk er, og samtidig skal organisationen motiveres af, at rektor er i stand til at understøtte, at der på UCN bliver bedrevet forskning og uddannelse af højeste kvalitet.

Som de første på området er UCN fuldt fusioneret med akademiuddannelserne. Det gør UCN til en helt særlig organisation i uddannelsessektoren, og ministeriet og relevante arbejdsgrupper i uddannelsesverdenen skal således i højere grad inspireres af og have øjnene op for UCN.

Internt fokus

Dine kompetencer som øverste leder skal afspejles i, at du er i stand til at skabe en organisation, med gensidigt afhængigt fokus på udvikling både for organisationen og for medarbejderne og de resultater, UCN skaber.

Og så skal du skabe sammenhængskraft i organisationen for at kunne gennemføre den transformation, som 2020-2030 strategien lægger op til.

Som arbejdsplads for medarbejderne befinder UCN sig et rigtig godt sted. De studerende er dygtige og trives, fagligheden er stor, driften er stabil, og professionshøjskolen er velkonsolideret. De ansatte er generelt stolte af og glade for at være en del af UCN.

Der er et stort ønske om, at et af de næste skridt i den interne organisationsudvikling bliver, at der skabes en endnu stærkere fælles identitet for UCN. Og som rektor skal du således være drivende for at igangsætte og understøtte denne fælles kulturudvikling.

Og så skal du kunne udnytte den stærke interne stabilitet til kontinuerligt og relevant at fastholde *det lange lys* og stå i spidsen for den langsigtede strategiske udvikling af UCN.

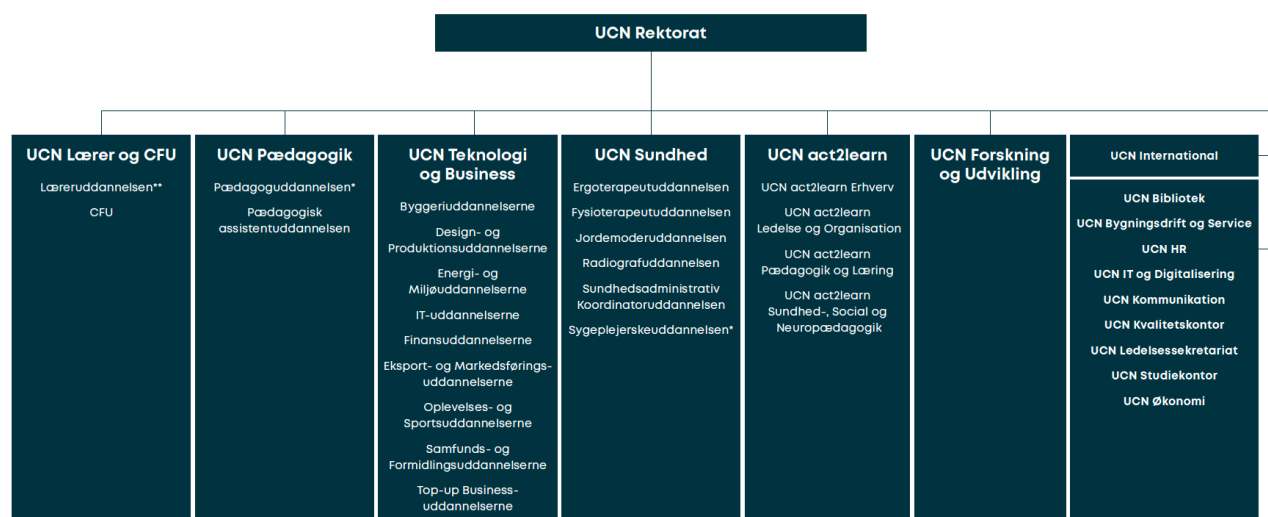
Succeskriterier

- Med regeringens udspil, *Tættere på – Flere uddannelser og stærke lokalsamfund*, følger, at der er fokus på, at den rektor for UCN forhandler flere uddannelser til UCN. Herunder retten til at udbyde flere velfærdsuddannelser og aktiv deltagelse i det arbejde, der pågår i sektoren om kvalificering af disse uddannelser.
- Opbygning af stærke relationer og udviklende dialog rektoratet og samarbejdsudvalget imellem.
- At der sættes og drives en skarp udviklingsdagsorden for organisationen med

konkrete målbare forandringer, der sikrer udvikling på forsknings- og uddannelsesområdet, samspillet på tværs af organisationen samt generelt af trivslen og kulturen på UCN.

- Der skal skabes sammenhængskraft i organisationen, så rektoratet står for en tydelig retning med klare målsætninger. Den klare udviklingsdagsorden skal omsættes til konkrete handlinger.
- UCN skal udvikles til at være en vidensinstitution på internationalt niveau, og rektor skal derfor positioneres tydeligt i internationalt regi.

Organisationsdiagram



* Uddannelsen udbydes i Aalborg, Hjørring og Thisted

** Uddannelsen udbydes i Aalborg og Hjørring

Faktaboks

Titel:	Rektor for UCN.
Ansvarsområde og funktion:	Topledelse af UCN.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelsen sker i henhold til cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område – https://bit.ly/3zgLYcY. Stillingen er indplaceret i lønramme 39, og løn- og ansættelsesvilkår aftales inden for rammerne af Cheflønspolitikken for UCN – https://bit.ly/3gm8df6.
Reference:	Som rektor for UCN refererer du til bestyrelsen.

Personprofil

UCN forventer, at du som rektor har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav

Du har:

- En akademisk uddannelse eller anden relevant faglig uddannelsesmæssig baggrund, der kan sidestilles hermed.
- Erfaring med ledelse af ledere og med ledelse på et strategisk niveau.
- En relevant lederuddannelse.
- Ledererfaring fra en stor politisk ledet organisation.
- Dokumenterede resultater af samarbejde mellem eksterne og interne interessenter.
- Overordnet økonomisk indsigt. Erfaring med budgetter og årsregnskaber.
- Stærke kommunikative kompetencer (dansk og engelsk) både skriftligt og mundtligt.
- Gode analytiske evner.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav

- Du er i stand til at forstå og læse omverdenen og udstikke en strategisk retning, som imødekommer de krav, som både er og kommer.
- Du kan navigere sikkert og med musikalitet i dialogen og samspillet i krydsfeltet mellem de studerende, medarbejderne, den øvrige ledelse, bestyrelsen og omverdenen, og du formår i en løbende dialog med disse interessenter at skabe begejstret fællesskab om retning.
- Du trives i og forstår konstruktivt at navigere i og fortolke den *politiske virkelighed*, der er med til at udstikke retningen for UCN.
- Du er robust og velafbalanceret. Du er i stand til at stå fast i krydspres og har en god personlig autoritet.
- Du tør komme med din egen mening, og du er lydhør og tør udfordre dine omgivelser. Og du evner at gøre det på et sagligt grundlag og på en konstruktiv og anerkendende facon.
- Du er velstruktureret og samvittighedsfuld. Du evner at balancere hensynet mellem den daglige drift og den ønskede langsigtede udvikling.
- Du er resultatorienteret. Du har fokus på at skabe gode resultater, og du vil løbende være i stand til at dokumentere det både i din rolle som strategisk og faglig leder og i din rolle som personaleleder.
- Du skaber medejerskab og får generelt følgeskab. Du evner at spille organisationen og andre gode, og du evner at samle organisationen, trods dens mange forskelligheder.
- Du er en tydelig ledelsesfigur, som er vellidt og respekteret internt og eksternt.
- Du er generøs, og du investerer i at etablere og videreudvikle gode samarbejdsrelationer både internt og eksternt. Og du er med en værdis- og tillidsbaseret personaleledelse i stand til og optaget af at udvikle andres talent.
- Du er proaktiv. Du evner at tænke fremad og se udad, og du har et godt blik for, hvad der kommer. Du handler på forkant, og du løser problemer, inden de bliver store.
- Du vil noget. Du er ambitiøs og viljestærk; du forventer noget både af dig selv og af andre, og du gør dig umage for at skabe de ønskede resultater sammen med andre.

Ansættelsesproces

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen udløber **tirsdag den 28. september kl. 10.00**.

Ansættelsesudvalget mødes den 1. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 15. oktober, og anden samtalerunde afvikles den 28. oktober.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde. Og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter, og vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2022.

Yderligere information

UCN har en meget informativ hjemmeside www.ucn.dk. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som rektor, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse, som du finder her: <https://bit.ly/2TKPP7Z>.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Poul Ingemann Knudsgaard på telefon 2086 8621 og/eller chefkonsulent i Genitor Evald Eriksen på telefon 4057 8708 eller e-mail ee@genitor.dk og/eller konsulent i Genitor Christian Høegh Brønnum på telefon 2193 0783 eller e-mail chbr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Evald eller Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.