GENITOR
– gør god ledelse bedre

Oktober 2021

Job- og personprofil

PPR-leder

Børn og Unge Rådgivningen

Solrød Kommune

(genopslag)

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Solrød Kommune søger en ny leder til PPR i Børn og Unge Rådgivningen (BUR). Det er en attraktiv lederstilling, som Solrød Kommune tilbyder:

- Det er Byrådets vision, at Solrød er *det bedste sted at leve og bo.* Kommunen er ressourcestærk, og den er langt i forhold til at realisere visionen. Derfor er Solrød Kommune en af Danmarks hurtigst voksende kommuner. Kommunen ligger ved Køge Bugt med god infrastruktur tæt på København, og den har nu knap 25.000 indbyggere.
- Solrød Kommune har som organisation alle de fordele, der ofte er forbundet med at være en mindre kommune: En flad, fleksibel og ikke-bureaukratisk organisation, hvor der er korte beslutningsveje, ledelsesrum og plads til initiativ. Det er en organisation, hvor man kender hinanden og derfor har let ved at samarbejde; en organisation, hvor dygtige chefer og medarbejdere kan gøre en reel forskel.
- Der er en solid tradition for et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem den politiske og den administrative ledelse; et samarbejde præget af respekt, gensidig tillid og ordentlighed.
- Som ny PPR-leder får du ledelsesansvar for en samlet PPR-funktion med fagligt dygtige medarbejdere, som har fokus på kerneopgaven: At hjælpe børn og unge til den bedst mulige udvikling ud fra deres egne forudsætninger, og at skabe sammenhæng i tilbuddene om rådgivning og behandling til den enkelte familie.
- Det specialiserede 0-18 års område er i gang med spændende udvikling i Solrød Kommune. Aktuelt er der på specialundervisninsmrådet gennemført en ekstern analyse, hvor der er fremkommet en række anbefalinger til den fremadrettede faglige og økonomiske styring af området. Som ny PPR-leder får du en helt central rolle i det videre udviklings- og implemteringsarbejde.
- Solrød Kommune har samtidig sat et stort arbejde i gang med at udvikle og styrke ledelesinformationen på fagområderne. Formålet er at understøtte lederes og medarbejderes mulighed for at styre og ressourceoptimere på baggrund af udviklingen i aktivitets- og nøgletal. Sigtet er at kunne levere endnu bedre ydelser og service til kommunens borgere. Du vil som PPR-leder stå i spidsen for det arbejde på PPR´s område.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye PPR-leder vil stå overfor (det er jobprofilen). Den indeholder også en beskrivelse af de kompetencer, som Solrød Kommune forventer, at den nye PPR-leder har (det er personprofilen).

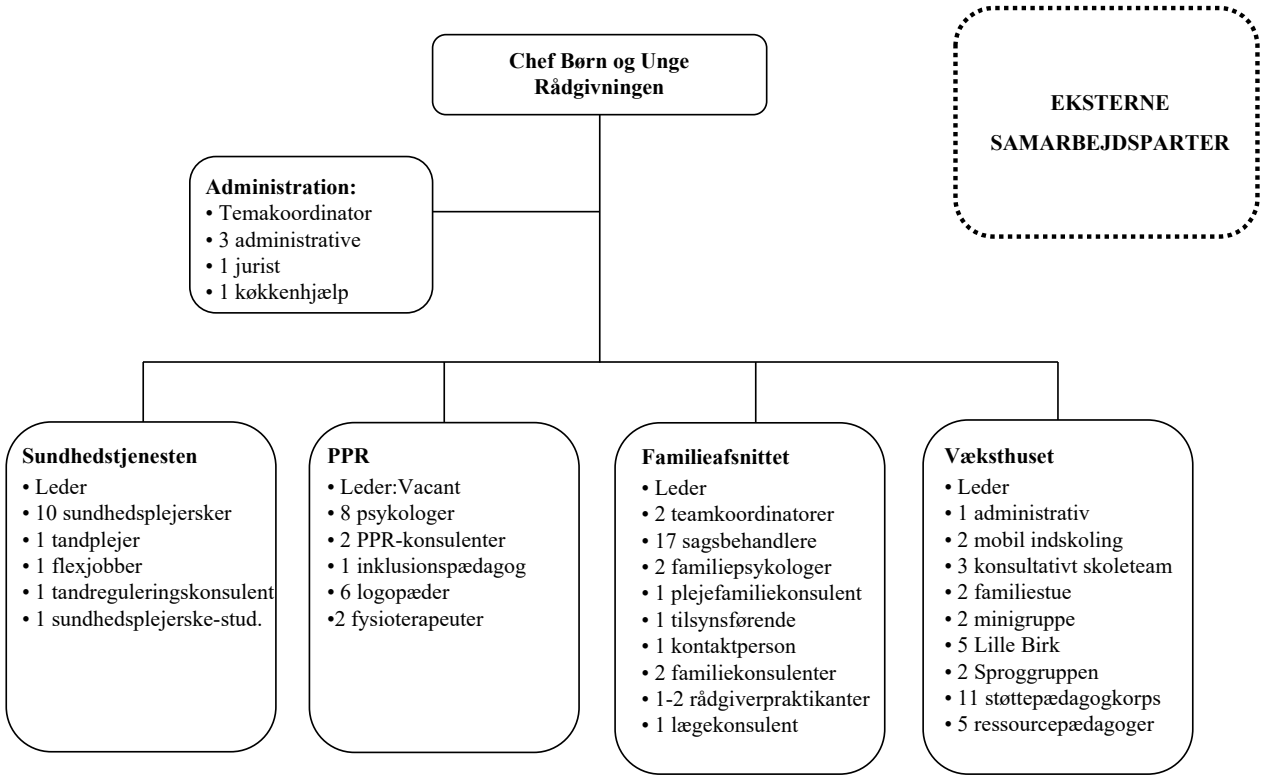
Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

PPR er organisatorisk placeret i Solrød Kommunes Børn og Unge Rådgivningen (BUR).

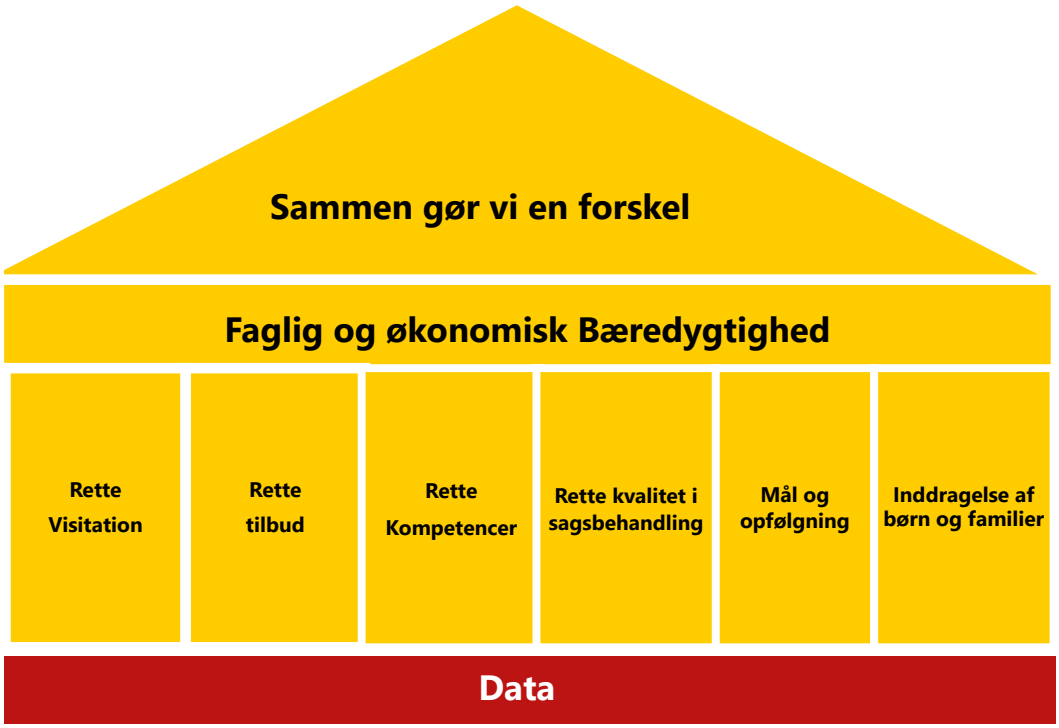
BUR tilbyder rådgivning, støtte og hjælp for børn, unge og deres familier i Solrød Kommune inden for det samlede 0 – 18 års område. BUR er organiseret som illustreret i organisationsdiagrammet her:



BURs opgaver har både forebyggende og behandlende karakter. BURs arbejde retter sig både mod det enkelte barn og dets familie samt barnets øvrige omgivelser: gruppen, klassen, daginstitution, skole og SFO, klub m.v. Det overordnede mål er:

- At hjælpe børn og unge til den bedst mulige udvikling ud fra deres egne forudsætninger.
- At skabe sammenhæng i tilbuddene om rådgivning og behandling til den enkelte familie.

BUR er i en markant udvikling. Der er i 2021 udarbejdet en ny samlet vision for BUR og igangsat en række udviklingsinitiativer med det mål at styrke den faglige og økonomiske bæredygtighed. Med udgangspunkt i bl.a. kommunens Børn og Unge Politik, Dannelsesstrategi og Fællesskabsstrategi er fokusområderne: Rette visitation, rette tilbud, rette kompetencer, rette kvalitet i sagsbehandlingen, mål og opfølgning samt Inddragelse af børn og familier. Strategihuset er funderet i databaseret viden og det ses som grundlaget for den faglige udvikling, som skal sikre rette hjælp til rette tid og udgift jf. figuren nedenfor:



SOLRØD KOMMUNE

Det vil være en hovedopgave for den nye PPR-leder at bidrage til faglig og økonomisk bæredygtighed. Dels som medlem af BURs ledergruppe i forhold til hele BUR. Og dels som leder af PPR i forhold til "eget" ansvarsområde. I forhold til PPR forventes et særligt fokus på visitationen og på mål og opfølgning. BDO har tidligere udarbejdet en analyse af det specialiserede 0-18 års område, og der skal følges op på en række anbefalinger, der bl.a. handler om at udvikle procedurer, systematik og dokumentation i visitationen og om opfølgning på progressionen. Det er et af Byrådets pejlemærker, at der er orden i økonomien for at sikre handlerum og lokal selvstændighed. Det er derfor helt generelt en vigtig ledelsesopgave i Solrød at sikre økonomisk balance og at fastholde et fokus på at drive kommunen så effektivt som muligt.

Andre hovedopgaver for den nye PPR-leder vil være at:

- Fastholde medarbejdere. Solrød står – ligesom landets øvrige kommuner – overfor rekrutteringsudfordringer, og det er derfor vigtigt at fastholde kommunens gode medarbejdere. Det er en central opgave at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og udvikler sig.
- Sikre, at der vedvarende tages stilling til udvikling af PPR´s tilbud og de inklusionsløsninger, som betinger et tæt samarbejde med skole, dagtilbud og Væskthuset. Solrød Kommune har et stort fokus på løbende at kvalificere inklusionsarbejdet i tæt samarbejde med skoler og dagtilbud. Det fordrer et stærkt blik på at sikre rette kobling mellem faglighed og økonomi.
- Bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af BURs ledergruppe som en velfungerende ledergruppe, der ser muligheder, og som forholder sig proaktivt til de udfordringer, BUR står overfor, og som udøver strategisk ledelse *sammen*.
- Bidrage aktivt til kommunens tværgående ledergruppe, der udøver tværgående og strategiske ledelse af den samlede kommune.
- Bidrage til betjeningen og rådgivningen af den politiske ledelse.

Faktaboks	
Titel:	PPR-leder
Ansvarsområde og funktion:	Ledelsesansvar for PPR med direkte personaleledelse i forhold til enhedens 19 medarbejdere. Hertil kommer – som beskrevet i kommunens ledelsesgrundlag – faglig ledelse, strategisk ledelse, personligt lederskab og styring. Medlem af BURs ledergruppe, der udøver overordnet strategisk ledelse i forhold til det samlede specialiserede 0-18 års område. Medlem af kommunens samlede ledergruppe. Medvirke til en god betjening af den politiske ledelse.
Løn og ansættelsesvilkår:	Solrød Kommune tilbyder overenskomstansættelse. Lønniveauet er 600.000-620.000 kr. årligt ekskl. pension.
Reference:	Som leder af PPR refererer du til chefen for BUR Helle Stisen.
Andet:	Børn og Unge Rådgivningen har til huse på adressen Højagervænget 35, 2680 Solrød Strand.

Personprofil

I forhold til de formelle kvalifikationskrav, så forventer vi, at du:

- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund i forhold til PPR-området. PPR rummer forskellige fagligheder, og vi er åbne overfor, at der kan være forskellige indgange til jobbet. Vi forventer, at du er veluddannet og i stand til at lede dygtige engagerede fagprofessionelle, og vi forventer, at du forholder dig nysgerrigt til alle faggrupper.
- Har et rigtig godt kendskab til og et stort engagement i forhold til det specialiserede 0-18 års område.
- Har relevante ledelseserfaringer. Det kan eksempelvis være som PPR-leder, og det kan være som teamleder, koordinator eller projektleder.

- Kan det forvaltningsmæssige styringsmæssige håndværk. (Vi søger en dygtig udviklingsorienteret leder snarere end en forvaltertype, men vi forventer, at du kan sikre den daglige drift og har den viden, der skal til for at stå i spidsen for en forvaltningsenhed).

I forhold til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer, så forventer vi, at du:

- Har gode analytiske evner og et godt overblik. Du kan holde mange bolde i luften og arbejde på et strategisk og på et operativt niveau uden at miste overblik.
- Er robust og velafbalanceret. Du evner at holde hovedet koldt i pressede situationer, og du er i stand til at stå fast i krydspres, og du optræder med en god, rolig og personlig autoritet.
- Er nysgerrig på hele organisationen og åben i forhold til dens omgivelser. Du har udsyn og blik for de nye idéer og den viden, som kan inspirere til PPRs og BURs løbende udvikling.
- Har rigtig gode relationelle kompetencer og udprægede samarbejdsevner. Du er givende, og du investerer i at etablere og videreudvikle gode samarbejds-relationer både internt og eksternt.
- Er en dygtig, opmærksom og inspirerende personaleleder, som evner at give medarbejderne plads, sikre at fagligheden får plads og som samtidig tør gribe ind, når det er nødvendigt.
- Er en tydelig og handlekraftig leder, der har mod til at prioritere og vilje til at bakke medarbejderne, tage ansvar, og som er god til at få afsluttet opgaver.
- Har overbevisende kommunikative evner; du kan formidle komplekse problemstillinger på en enkel og klar måde, og du evner at gå i konstruktiv dialog med din egen organisation, med samarbejdspartnere og – ikke mindst – med børn og forældre.

Ansættelsesproces

Solrød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til den chefen for BUR, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Jesper Reming Tangbæk, direktør
- Helle Stisen, chef for Børn og Unge Rådgivningen
- Lone Jessen Skovsbøll, sekretariatschef
- Lone Vandborg, leder af familieafsnittet
- Marthinne During, leder af sundhedsplejen

- Mette Kjærgaard Sørensen, leder af væksthuset
- Merete Madsen, PPR sekretær
- Pernille Sand, dagtilbudsleder
- Carsten Hansen, skoleleder
- Cecilie Bundgaard Povlsen, TR og psykolog i PPR
- Karina Andersen, koordinator administration.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen udløber **søndag den 31. oktober 2021.**

Ansættelsesudvalget mødes den 2. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 3. november og anden samtalerunde afvikles d en 23. november.

Vær opmærksom på, at der den 2. november bliver udvalgt kandidater til første samtalerunde, som vil blive afholdt allerede dagen efter.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning i forlængelse af anden samtalerunde, og vi forventer tiltrædelse **den 1. januar 2022.**

Yderligere information

Solrød Kommune har en informativ hjemmeside www.solrod.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker med mere. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er centrale i forhold til stillingen som leder af PPR, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Byrådets vision og pejlemærker for Solrød Kommune
  https://genitor.emply.net/GetFile.aspx?id=be9393dc-3a69-4065-98e8-3d2fe0398f10
- Sammen gør vi en forskel, Solrød Kommunes værdigrundlag
  https://genitor.emply.net/GetFile.aspx?id=b645b689-bf74-4106-b5e7-2c2705098bda
- DIAmanten, Solrød Kommunes ledelsesgrundlag
  https://genitor.emply.net/GetFile.aspx?id=e37fb736-069d-46ca-ac0a-10813f52757c

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chefen for BUR Helle Stisen, Solrød Kommune på telefon 5618 2861 eller partner i Genitor Henning Meldgaard Nielsen på telefon 3141 0563 eller e-mail hm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Henning Meldgaard Nielsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.