

Januar 2022

Job- og personprofil

PPR-leder

Gladsaxe Kommune

Indledning

Gladsaxe Kommune søger en ny PPR-leder. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Gladsaxe Kommune er en børnekommune, der bl.a. har indgået partnerskab med UNICEF om at blive certificeret børneby, hvor børn ofte involveres i processer og projekter, som igangsættes.
- Det er en kommune, som er meget ambitiøs med børne- og ungeområdet, har mange egne kommunale tilbud til børn med vanskeligheder og i særdeleshed er kendt for at have dygtige, fagligt stærke medarbejdere på området.
- Det er en spændende lederstilling, hvor man bliver leder for 60 ansatte, bliver en del af en spændende ledergruppe og arbejder på tværs indadtil og udadtil med flere spændende tværkommunale og regionale spydspidsprojekter.
- PPR-området har gennem årene oparbejdet stor respekt for hinandens fagligheder, og området kendetegnes ved, at alles faglige viden og erfaringer bringes i spil.
- Området har gode vaner og rutiner at stå på, men det står aldrig stille, og udviklingsdrivet i hele PPR gør, at man godt tør tage forældet praksis op til fornyelse.
- Alle stillinger i PPR er besat med fagligt dygtige medarbejdere og ledere, det er et sted, man gerne bliver, og hele området præges af høj anciennitet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye PPR-leder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Gladsaxe Kommune forventer, at den nye PPR-leder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Gladsaxe Kommune og jobbet.

Jobprofil

I Gladsaxe Kommune er indsatsen hos børn og unge, der har brug for ekstra støtte, meget ambitiøs og prioriteret. Som leder for hele området kommer man derfor til at stå i spidsen for en afdeling, der både sætter et fagligt meget højt niveau, har fokus på kerneopgaven og sætter spændende nye projekter i gang for hele tiden at følge udviklingen på området. Et eksempel er et bredt forankret projekt i samarbejde med udvalgte kommuner og psykiatrien i Region Hovedstaden om at gå nye veje for tidligt at opspore mistrivsel og tilbyde relevant og sammenhængende hjælp. Gladsaxe Kommune har også startet et nyt projekt på skoleområdet, som handler om at skabe flere deltagelsesmuligheder for børnene ved bl.a. at arbejde med samarbejdskulturen.

Herudover har Gladsaxe Kommune søsat et større arbejde med at omlægge visitationen. Dette sker bl.a. ved en ny organisering, hvor skoleområdet samt Familie og Rådgivning er gået sammen for fælles at visitere og samtidig også binde det tværgående samarbejde op på en fælles forpligtende økonomi. Initiativet er nyt og banebrydende, og det tværprofessionelle samarbejde er essentielt for succes.

Der er i alt ni teams, som er tværfagligt organiseret, og hvor alle er vant til at sætte forskellige fagligheder i spil til fordel for de opgaver, som skal løses. I alt er der 60 ansatte i PPR, hvoraf tre er teamledere.

Som Gladsaxe Kommunes nye PPR-leder bliver du derudover ansvarlig for følgende:

- Den daglige ledelse af hele PPR-området samt ledelsesansvar udadtil og opadtil.
- De mange udviklingsinitiativer, der allerede er igangsat, og at fortsætte med at gribe nye muligheder og identificere andre udviklingsveje.
- At indsatserne bindes sammen og skaber en sammenhængende retning for hele området.
- At understøtte et tværprofessionelt samarbejde og sikre, at der fortsat udvikles på de tværgående samarbejdsmuligheder.
- Konstant at sikre et fælles fagligt ståsted og sikre et højt fagligt niveau. Denne opgave kræver både et ledelsesmæssigt fokus på kompetenceudvikling, og at man som leder sætter sin egen faglighed i spil og bringer relevante faglige drøftelser ind i arbejdet.
- Pga. et merforbrug på området at arbejde med det eksisterende budget, som skal holdes, bruges effektivt og skabe mest mulig værdi for kerneopgaven.

Personprofil

Gladsaxe Kommune forventer, at du som ny PPR-leder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du skal have en relevant uddannelsesmæssig baggrund, helst som uddannet psykolog og eventuelt også med en lærer- eller pædagogbaggrund.
- Du er en erfaren leder, der er vant til at være leder for ledere eller har stort talent for at kunne tage det næste skridt.
- Du er selv metodisk og fagligt stærk og vant til at gå forrest og sikre fagligt følgeskab.
- Har du erfaring med børne-, familie- og ungeområde og gerne PPR i en eller anden udstrækning, er det en meget stor fordel.
- Du har gode succeser med at være leder for mange forskellige faglige grupper.
- Du har gode forudsætninger for at varetage stillingen, hvis du f.eks. har erfaring fra andre kommuner, regioner, familiecentre eller et dagbehandlingstilbud.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du bygger din ledelsesstil på gode personlige værdier og har fokus på konstant at opbygge social kapital.
- Du er vant til ledelsesmæssigt at opnå værdifulde resultater ved brug af tværfagligt arbejde, og du har selv en naturlig respekt for andres faglige baggrunde.
- Du har gode relationelle egenskaber, og du bevæger dig nemt rundt mellem mange forskellige samarbejdspartnere.
- Du er god til at kommunikere og får både formidlet den gode historie og sat en tydelig retning.
- Du viser tillid, og i din ledelse arbejder du tillidsbaseret.
- Du arbejder både systematisk, struktureret og databaseret. Det giver overblik, klarhed og god koordination i din ledelse, hvor du både får fulgt op og kommer i mål.
- Du bevæger dig nemt rundt i organisationen, hvor du både er autentisk og nærværende og bringer din egen faglige viden i spil, hvilket gør, at du sætter aftryk.
- Din ledelsesstil er delegerende, og du motiveres lige så meget af at stå bagved som af at gå forrest.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn efter kvalifikationer i overensstemmelse med overenskomst.

Ansættelsesproces

Gladsaxe Kommune har nedsat et bredt sammensat ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til chef for Familie og Rådgivning Anders Togsverd-Madum. Ansættelsesudvalget består af:

- Chef for Familie og Rådgivning Anders Togsverd-Madum
- Leder af støtte og inklusion Trine Bjerg
- Teamleder Pia Borchmann Rugaard
- Souschef Mikael Hildebrandt
- Psykolog Louise Einspor
- Tale- og hørekonsulent Charlotte Elmøe
- Ressourcekonsulent Astrid Birkmose.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk.

Ansøgningsfristen er den 31. januar 2022 kl. 10.00.

Ansættelsesudvalget mødes den 1. februar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 3. februar, og anden samtalerunde afvikles den 23. februar.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde forventer vi, at du præsenteres for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller en kandidat i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. april 2022.

Yderligere information

Gladsaxe Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.gladsaxe.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som PPR-leder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i relevante ovenfor beskrevne projekter via kommunens hjemmeside og om fremskudt psykiatri på børne- og ungeområdet via stime.info.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chef for Familie og Rådgivning Anders Togsverd-Madum på andtog@gladsaxe.dk eller chefkonsulent i Genitor Mia Hvilshøj på tlf. 2245 1576 eller mihv@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Mia Hvilshøj. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.