GENITOR

Maj 2023

Job- og personprofil

Kommunaldirektør

Billund Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Billund Kommune søger ny kommunaldirektør. Det er en attraktiv stilling af mange grunde. Her er nogle af de væsentligste:

- Alle danskere forbinder Billund med leg, oplevelser og glæde. Billund Kommune er kendt for enestående erhvervshistorie, innovationskultur, internationalt udsyn, et vigtigt trafikknudepunkt og turistattraktioner med meget stor tiltrækningskraft. Børnenes Hovedstad og Fremtidens Legeplads er begreber og visioner, der er dybt forankrede i lokalområdets DNA og farver de briller, verden ses igennem.
- I andre henseender er Billund en helt almindelig kommune med en masse små og større virksomheder, med områder, hvor udviklingen løber stærkt, og andre områder, hvor der skal skubbes på, og med borgere, der har stort overskud, og borgere, der har brug for støtte. Her er et aktivt civilsamfund, en ansvarlig kommunalbestyrelse og en veldrevet kommunal organisation med dygtige, engagerede medarbejdere. Kommunens økonomiske forudsætninger er dog ikke helt almindelige: Kommunen er gældfri, kassebeholdningen er god, og anlægsniveauet er højt. Og selvfølgelig er der i Børnenes Hovedstad et godt serviceniveau og et stærkt fagligt engagement både i forhold til børn, unge, voksne og ældre. Der lægges stor vægt på, at organisationen skal være borgervendt.
- Billund Kommune har 27.000 indbyggere, hvoraf 10.000 bor i Grindsted, og 7.000 bor i Billund. Der er mere end 19.000 arbejdspladser i kommunen, der oftest opnår fine placeringer i Dansk Industris årlige erhvervsklimaundersøgelser. Ca. halvdelen af de beskæftigede pendler ind fra andre bopælskommuner. LEGO står for en stor del af kommunens arbejdspladser og udvider til stadighed, både til produktion, udvikling og administration. Den store virksomhed og den tilknyttede fond engagerer sig både lokalt og internationalt, og for Billund Kommune betyder det mulighed for partnerskaber i projekter som Playful Learning, hvor formålet er at styrke børnenes lyst til læring gennem en eksperimenterende og legende tilgang, og Playful Working, hvor arbejdsmiljøet er i fokus. LEGO Fonden og Billund Kommune driver i forening CoC Playful Minds, og i 2020 modtog Billund UNICEF's anerkendelse og certificering som Danmarks første børnevenlige by og kommune.
- Billund Kommune er overskuelig, agil og ambitiøs. Som ny kommunaldirektør vil du opleve et godt ledelsesmiljø. Der er et respektfuldt samarbejde mellem politikere og administration. Borgmesteren er nyvalgt, og direktionen er også relativt 'ung'. Der er ligeledes et godt samarbejde mellem direktion, chefer, ledere og MED-organisation. Alt samarbejde foregår i en dejlig, uhøjtidelig atmosfære, hvor alle taler med alle, samtidig med at der er respekt omkring ledelsesrollerne. Direktionen arbejder struktureret og er på vej med en ny koncernindsatsplan. Direktørerne har fælles base i det åbne kontormiljø i det flotte og meget indbydende rådhus i Grindsted.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye kommunaldirektør vil stå over for (det er jobprofilen). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Billund Kommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Billund Kommunalbestyrelse har 25 medlemmer og har nedsat et økonomiudvalg og fire stående udvalg. Kommunalbestyrelsens udviklingsstrategi er fra 2019 og har overskriften Fremtidens Legeplads. I forlængelse af udviklingsstrategiens vedtagelse blev den politisk-strategiske styring fornyet, og et stort antal politikker blev afløst af et mindre antal mere konkrete indsatsplaner.

Kommunens årlige omsætning er på omkring 2 mia. kr., og her er ca. 2.100 medarbejdere. Driftsorganisationen er organiseret i tre fagforvaltninger, der har hver sin direktør. To stabe med opgaver inden for politisk betjening, jura, sundhed, kommunikation, erhverv, strategisk medarbejderudvikling og HR hører direkte under kommunaldirektøren. Organisationens fælles stabsfunktioner inden for økonomi, personale, indkøb og IT hører under den fagdirektør, der også har ansvar for psykiatri, handicap, aktivering, forsørgelse m.m. De tre fagdirektører og kommunaldirektøren udgør direktionen, som mødes på ugentlig basis. Hver anden uge mødes den samlede koncernledelse, der består af direktionen og ti chefer. Et par gange om året samles alle ledere. MED-Hovedudvalget har seks ordinære møder om året plus et 12-12-seminar, og udvalget mødes med kommunalbestyrelsen i forbindelse med budgetforberedelsen.

Som Billund Kommunes nye kommunaldirektør har du ansvar for følgende:

- Politisk betjening og rådgivning af borgmester, økonomiudvalg og kommunalbestyrelse
- Overordnet strategisk ledelse af den kommunale organisation i samarbejde med den øvrige direktion
- Ledelse af to stabsledere
- Sikring af det gode samspil mellem ledelse og medarbejdere gennem MED-organisationen
- Sikring af det gode samspil mellem kommune, erhvervsliv, institutioner og civilsamfund
- Sikring af det gode samspil udadtil med andre kommuner, regionen, organisationerne og staten.

Her er nogle af de udfordringer, som den kommende kommunaldirektør skal stå i spidsen for at løse på kortere og længere sigt:

- *Den synlige ledelse:* Billund Kommune har en størrelse, der giver kommunaldirektøren en særlig mulighed for at lære sin organisation godt at kende. Det er forventningen, at du som ny kommunaldirektør relativt hurtigt bliver en figur, som alle ansatte kender til. Retningen, du sætter, og relationerne, du skaber, skal i sig selv udgøre en vigtig del af kommunens overordnede ledelse. Forventningen til synligheden og det personlige lederskab gælder også i samarbejdet med erhvervsliv og civilsamfund, fællesskabet i Trekantområdet og samarbejdet med aktører på regionalt og nationalt niveau. I Billund Kommune har det udadvendte samarbejde en ekstra dimension i kraft af de vigtige partnerskaber med LEGO og de nationale og internationale berøringspunkter, som de giver.
- *De tydelige værdier:* Dialog, udvikling og respekt, i daglig tale DUR, er de tre basale personalepolitiske værdier. Billund Kommune lægger vægt på at være en borgervendt organisation, og det tilhørende mindset lyder: 'Ved fælles hjælp'. Der arbejdes ud fra et menneskesyn, hvor kommunen ses som et forpligtende fællesskab, hvor alle har ansvar over for hinanden. Den borgervendte organisation er en konsekvens af denne samskabende tankegang, og samskabelse sammen med borgerne forudsætter samskabelse blandt medarbejderne. Der ligger fortsat en ledelsesopgave i at udnytte og udvikle potentialet i tankerne bag den borgervendte organisation.
- *Det forpligtende DNA:* Børnenes Hovedstad er udtryk for et meget givende og højt værdsat samspil med LEGO Fonden, der giver Billund Kommune nogle muligheder, som ikke alle kommuner har. F.eks. har fonden og kommunen sammen med Realdania skabt Billund Byvision, hvor ambitionen er "at realisere Billund som Børnenes Hovedstad i alle aspekter af byens udvikling. Til glæde for beboere, besøgende og medarbejdere – og verden". Det er en opgave for kommunaldirektøren at bidrage positivt til det fortsatte samarbejde, så det kommer alle parter til gode, herunder at tankerne i Billund Byvision og udviklingsstrategien Fremtidens Legeplads udmøntes i forhold til *alle* borgere, og at tilbud til børn giver et løft til *alle* børn.
- *Den politiske rådgivning:* Kommunaldirektøren skal arbejde for gode, personlige relationer til alle og sørge for, at kommunalbestyrelsesmedlemmerne føler sig godt betjent og godt informeret. Den personlige respekt og integritet giver basis for god og ærlig strategisk rådgivning og bidrager til et sundt politisk arbejdsmiljø. Kommunalbestyrelsen er bevidst om, at god økonomi aldrig må blive en sovepude. Der skal fortsat hentes inspiration udefra og arbejdes med omstilling, sådan som det aktuelt gøres med de fire strukturanalyser, der er en del af budgetaftalen. Kommunaldirektøren og direktionen skal løbende give bolden op til forbedring og fornyelse, herunder processer, der skaber stærkt politisk ejerskab frem mod næste udviklingsstrategi.
- *Den rekrutteringsmæssige udfordring:* Billund Kommune oplever udfordringer med rekruttering og fastholdelse på linje med andre kommuner. Her kommer bl.a. Playful Working ind i billedet – projektet ser ud til at smitte positivt af på rekrutteringen. Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen vil være et område, som kommunal-

direktøren på både kort og lang sigt skal engagere sig i og stå i spidsen for. Alle synes, det er oplagt, at den ressourcestærke kommune skal være kendt for arbejdsmiljø og en holdfølelse, som de dygtige ledere og medarbejdere kun meget nødig forlader.

- *Den faglige bæredygtighed:* Billund Kommune har en størrelse, hvor bæredygtigheden ved specialopgaver og udviklingsopgaver ikke er helt den samme som i større kommuner. Det kræver utraditionelle løsninger og et vågent øje for samarbejdsmuligheder med andre kommuner og andre eksterne parter. Det kræver også bevidsthed om, at store ambitioner kan slide på en relativt lille organisation.

Personprofil

Billund Kommune forventer, at den kommende kommunaldirektør har følgende mere formelle kvalifikationer:

- En eller flere relevante videregående uddannelser
- Erfaring og gode resultater med strategisk kommunal ledelse på direktørniveau
- Erfaring med ledelse af ledere og uddannelse i ledelse
- Godt kendskab til kommunale grunddiscipliner som økonomi, jura, personaleforhold og rammerne omkring kommuneplanlægning og kommunal erhvervspolitik
- Gode resultater med politisk samspil og politisk rådgivning – skal både kunne støtte, inspirere og udfordre i sin politiske rådgivning
- Talent og erfaring, når det gælder interessevaretagelse og det at repræsentere sin organisation på en positiv og resultatgivende måde
- Stærke kommunikative kompetencer og evne til at fremme stoltheden, retningssansen og arbejdsglæden i hele organisationen.

Billund Kommune forventer, at den kommende kommunaldirektør er kendt for:

- at være åben, udadvendt og involverende
- at være katalysator for en sund, uhøjtidelig og professionel ledelseskultur, hvor bl.a. psykologisk tryghed er en vigtig faktor
- at være nysgerrig, undersøgende og ambitiøs på sin organisations vegne
- at være handlekraftig og have integritet
- at være garant for ro og overblik, når andre synes, det skal gå meget stærkt.

Ansættelsesproces

Billund Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og foretager indstilling til Økonomiudvalget. Kommunalbestyrelsen træffer ansættelsesbeslutningen. Ansættelsesudvalget består af:

- borgmester Stephanie Storbank, formand for ansættelsesudvalget
- 1. viceborgmester, medlem af Økonomiudvalget Ann Charlotte Gaardsvig Vilstrup

- medlem af Økonomiudvalget Birthe Nielsen
- medlem af Økonomiudvalget Kurt Jensen
- medlem af Økonomiudvalget Lars Hansen
- medlem af Økonomiudvalget Robert Terkelsen
- medlem af Økonomiudvalget Sofie Schmahl
- medlem af kommunalbestyrelsen Ulrich Kristensen
- medlem af kommunalbestyrelsen Mogens Jørgensen
- direktør Anders Lundsgaard, Børn, Unge og Arbejdsmarked
- direktør Martin Sejersgaard-Jacobsen, Teknik, Plan og Kultur
- områdechef Pia Mejborn, Voksenstøtteområdet
- leder Lene Bruun, HR og Sundhedsstaben
- medlem af MED-Hovedudvalget Lone Hagelskjær Jensen, DLF
- medlem af MED-Hovedudvalget Stinne Lindbjerg Toft, HK.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er tirsdag den 30. maj 2023.**

Ansættelsesudvalget mødes fredag den 2. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles på Hotel Legoland onsdag den 7. juni, og anden samtalerunde afvikles mandag den 19. juni om eftermiddagen.

Ansøgerne får ikke mulighed for at stille spørgsmål under samtalerne. De ansøgere, der går videre til anden samtale, får lejlighed til at afklare forventninger og få svar på eventuelle spørgsmål ved et personligt møde med borgmesteren.

Mellem første og anden samtale, forventeligt tirsdag den 13. juni, gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Et par dage forud for anden samtalerunde får du tilsendt en caseopgave, som du skal fremlægge ved samtalen.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller en kandidat til ansættelse til Økonomiudvalget i forlængelse af anden samtalerunde, og at kommunalbestyrelsen træffer ansættelses-beslutning på sit ordinære møde tirsdag den 27. juni. Vi forventer tiltrædelse **den 1. august 2023**.

Yderligere information

Kommunaldirektøren ansættes af kommunalbestyrelsen og refererer til borgmesteren. Der regnes med ansættelse på kontraktvilkår.

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig om udviklingsstrategi, budgetaftale, Billund Byvision og andet relevant materiale på Billund Kommunes hjemmeside. *Kend din kommune* (nøgletal fra KL's Kommunaløkonomisk Forum) og *Kontur* (kommunale nøgletal for udvikling i Region Syddanmark) kan give yderligere information om kommunens rammevilkår og drift sammenlignet med andres. Udkastet til koncernindsatsplan kan fås ved henvendelse til konsulenten.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte borgmester Stephanie Storbank på tlf. 7972 7207 eller chefkonsulent i Genitor Lisbeth Binderup på tlf. 2049 5140.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Lisbeth Binderup. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.