

April, 2022

Job- og personprofil

Rektor

Høng Gymnasium & HF

Indledning

Høng Gymnasium & HF søger en ny rektor. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *Høng Gymnasium & HF er en uddannelsesinstitution med en historie, der går mere end 100 år tilbage, og samtidig er skolen et af landets mindste gymnasier. Den store historie og den lille størrelse giver en helt særlig følelse, når man bevæger sig rundt på skolen, der ligger på hovedgaden i stationsbyen Høng. Det er en følelse af nærhed og sammenhørighed, der bliver underbygget af den stemning, der kun kan herske på en skole, hvor eleverne trives både i og uden for normal undervisningstid – Høng Gymnasium & HF er nemlig også en kostskole. Bedst beskrives Høng Gymnasium & HF i virkeligheden ud fra skolens eget værdigrundlag, der lyder: "Institutionen er udsprunget af den danske folkehøjskole og drives som en kostskole. Det livssyn og fællesskab, som har sin rod i folkehøjskolen, bør præge grundtonen i skolens arbejde". Høng Gymnasium & HF spiller desuden en central rolle i det omkringliggende samfund. Her er tradition for nært samarbejde med Høng Skole og med Landbrugsskolen Sjælland, og her er desuden stort frirum til at opdyrke andre og flere frugtbare netværk.*
- *Høng Gymnasium & HF er en lille skole med plads til den enkelte – både den enkelte elev og den enkelte medarbejder. Plads til den enkelte er en formulering, som både elever og medarbejdere oplever i hverdagen, og det er netop en af årsagerne til, at de sætter deres hverdag på Høng Gymnasium & HF så højt. Her er plads til forskellighed, og fællesskabet sættes højt. Eleverne finder sammen både socialt og arbejdsmæssigt på tværs af klasser, årgange og skoleretninger, og hvad end de er kost- eller dagelever, og medarbejderne indgår ligeledes i faglige og kollegiale sammenhænge på tværs af fag, funktioner og anciennitet.*
- *Du får en allround ledelsesrolle for en organisation, som hylder det uformelle, og som har store forventninger til dine kompetencer – både som leder og som menneske. Som rektor på Høng Gymnasium & HF kommer du til at skulle trække på hele dit ledelsesrepertoire, når du både udstikker den strategiske retning for organisationen, sikrer den økonomiske stabilitet, bedriver nærværende ledelse af hele medarbejdergruppen i hverdagen og møder eleverne i øjenhøjde.*
- *Høng Gymnasium & HF er en skole, hvor alle medarbejdere brænder for kerneopgaven. Høj faglighed er på Høng Gymnasium & HF et multifacetteret begreb, og foruden høj kvalitet i undervisningen er der stort fokus på, hvordan der bliver skabt de bedste fysiske rammer, at stå til rådighed for elever, der har brug for andet end studievejledning, og ikke mindst sund kost. Maden i kantinen er et*

tydeligt signal om, at her bliver intet overladt til tilfældigheder, og at ambitionerne på Høng Gymnasium & HF er tårnhøje.

- *Og endelig udmærker Høng Gymnasium & HF sig ved, at også eleverne mærker den særlige Høng-ånd. Her er både elever som på alle andre gymnasier og elever, som aktivt har valgt det lille gymnasium for dets helt særlige kvaliteter – her er i sandhed plads til alle, og for kosteleverne er skolen et hjem.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye rektor vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Høng Gymnasium & HF forventer, at den nye rektor har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Høng Gymnasium & HF og jobbet.

Organisationen

Høng Gymnasium & HF er Danmarks næstmindste gymnasium. Og Danmarks mindste kostgymnasium. Skolen udspringer med sin mere end 100-årige historie af den danske folkehøjskole, og det er en skole, der er karakteriseret ved stor rummelighed og vægtning på fællesskab og inddragelse.

Skolen har ca. 200 elever fordelt på STX og HF, og kostafdelingen har 80 pladser. Der er altid liv på skolen, hvor der foregår meget mere end blot undervisning. For nogle af eleverne er skolen et hjem, og Høng Gymnasium & HF er mere end en institution, der uddanner unge mennesker – her bliver hele mennesker dannet.

Ledelsen på skolen består af rektor samt en vicerektor. Desuden er der tre koordinators, som hver især står for STX, HF samt EUX, som er samarbejdet med landbrugsskolen i Høng, hvorfra der tilgår skolen yderligere ca. 100 elever.

Ca. en fjerdedel af eleverne har en SPS-mentor tilknyttet, og kerneopgaven på Høng Gymnasium & HF er langt mere end undervisning. Skolens motto er *Plads til den enkelte*. Det er et motto, der er kendt af både medarbejdere og elever, og det bliver fremhævet som en væsentlig grund til, at de har valgt netop Høng Gymnasium & HF.

Jobprofil

I henhold til gymnasieloven er du som rektor gymnasiets daglige leder. Du har det overordnede ledelsesansvar for drift og udvikling af pædagogiske og administrative opgaver med reference til bestyrelsen og ministeriet. Du har ansvaret for at sikre, at uddannelsesbekendtgørelsen og eksamensbekendtgørelsen overholdes.

Du har det samlede ansvar for skolens rammer, herunder ansvaret for økonomi og bygninger. Som overordnet personaleansvarlig har du ansvaret for ansættelser, afskedigelser, personaleudvikling, fordeling af arbejdsopgaver, arbejdstid og løn for alle personalegrupper.

Det er også dig, der har det overordnede ansvar for at markedsføre skolen.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- sikre balancen mellem udvikling af organisationen og samtidig opretholde stabilitet og sikker drift. Begge dele med fokus på fortsat at gøre skolen til et attraktivt sted for medarbejdere og elever.
- gøre Høng Gymnasium & HF endnu mere tydeligt på landkortet. Skolen tiltrækker som kostgymnasium elever fra hele landet, og det er en kontinuerlig opgave for rektor at gøre opmærksom på skolens kvaliteter.
- være en tydelig profil i lokalsamfundet. Som rektor skal du også kunne etablere de nære relationer med fx folkeskolen og landbrugsskolen og skabe frugtbare samarbejder. Kun din fantasi sætter grænser for mulighederne.

Faktaboks

Titel:	Rektor for Høng Gymnasium & HF
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelse af skolen og dens medarbejdere
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse efter gældende overenskomst
Reference:	Rektor refererer til bestyrelsen

Personprofil

Det er forventningen, at Høng Gymnasium & HF's nye rektor har ledelseserfaring fra uddannelsesområdet. Det betyder, at du har erfaring med at lede vidensmedarbejdere, og at du har et godt netværk og kender de væsentligste aktører på området. Som rektor for et gymnasium forudsættes det desuden, at du har undervisningskompetence i ét eller flere fag inden for uddannelsens fagrække.

Herudover lægger vi vægt på, at du har følgende faglige og personlige kompetencer:

- Du kan se dig selv som rektor med afsæt i de særlige værdier og den særlige ånd, der kendetegner Høng Gymnasium & HF.
- Du har et sikkert økonomisk overblik og god administrativ forståelse – du har flair for den daglige drift og skaber organisatorisk stabilitet.
- Du har gode samarbejdsevner og kan repræsentere Høng Gymnasium & HF udadtil og være med til at positionere skolen. Du har lyst til at engagere dig i og være en del af det lokale liv, og du er opsøgende og netværksskabende.
- Som øverste leder er du garant for at skabe et trygt, transparent og tillidsfuldt samarbejde, og du håndterer konflikter på en fremadrettet og løsningsorienteret måde.
- Du møder medarbejdere og samarbejdspartnere med anerkendelse, tillid og empati – samarbejdet med dig er troværdigt og respektfuldt.
- Du er ærlig, motiverende og dialogbaseret i din ledelse, hvor du prioriterer personaleledelsen og har fornemmelse og blik for den samlede medarbejder- og elevgruppe.
- Du er lydhør og kan både inddrage og delegere og er samtidig tydelig og har modet til at træffe de nødvendige ledelsesmæssige beslutninger.
- Du har stærke kommunikative kompetencer, hvilket betyder, at du kan formidle et budskab tydeligt og engageret, skriftligt såvel som mundtligt, uformelt, også i større forsamlinger, og i mødelokalet.
- Du kan lide de unge. Du er synlig for eleverne og har en nær kontakt til dem, og de kommer til at kende dig og opsøger dig gerne.

Ansættelsesproces

Høng Gymnasium & HF har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller en kandidat til bestyrelsesformand Lone Varming. Ansættelsesudvalget består af:

- Karl-Åge Hornshøj Poulsen
- Peter Joensen
- Susanne Jensen
- Ivan Lilling
- Lasse Grønbech Olsen
- Asta Boye
- Inger Krarup Brøgger
- Lone Varming

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er tirsdag den 29. maj.**

Ansættelsesudvalget mødes den 30. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 31. maj, og anden samtalerunde afvikles den 7. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten

- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller en kandidat i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2022.

Yderligere information

Høng Gymnasium & HF har en meget informativ hjemmeside: www.hoeng-gymhf.dk. Her kan du bl.a. se information om skolen og dens organisering, politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som rektor, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Vedtægter:
<https://hoeng-gymhf.dk/wp-content/uploads/Vedt%C3%A6gter-H%C3%B8ng-Gymnasium.pdf>
- Budget:
<https://hoeng-gymhf.dk/wp-content/uploads/Hoeng-GymHF-Budget-2022.pdf>
- Regnskab:
https://hoeng-gymhf.dk/wp-content/uploads/H%C3%B8ng-GymHF-%C3%85rsrapport_2021.pdf

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Lone Varming på tlf. 2393 8708 eller konsulent i Genitor Christian Høegh Brønnum på tlf. 2193 0783 eller chbr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

