

**Beredning av Östra Nylands välfärdsområde (temporärt beredningsorgan)  
26.01.2022**

Tid 26.01.2022 kl. 13:00

Plats Teams

Ärenden som skall behandlas

Ärende		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	3
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	4
3	TILLÄGGSLISTA	5
4	BEREDNINGSGRUPENS EKONOMI	6
5	FRAMSKRIDANDE AV HR-SEKTIONENS ARBETE	7
6	ORDNANDET AV TJÄNSTER FÖR FINSKSPRÅKIGA PERSONER MED INTELLEKTUELL FUNKTIONSNEDSÄTTNING I NYLAND	9
7	ÄNDRINGAR I AFFÄRSVERKET KUNGSVÄGENS ARBETSHÄLSAS VERKSAMHET FRÅN 2023 OCH FRAMÅT	13
8	AKTUELLA ÄRENDEN	16
9	AKTUELL KOMMUNIKATION	17
10	MEDDELANDE	18

---

## Deltagare

## NÄRVARANDE

Silvennoinen Ann-Sofie	ordförande, Borgå
Kokko Leena	vice ordförande, Sibbo
Blomberg Katja	Borgå
Gustavson Tiia	Lappträsk
Immonen Annika	Borgå
Johansson Peter	Räddningsverket
Kivilevo Pekka	Sibbo
Koskenniemi Ilona	Askola
Latva-Pirilä Matti	Myrskom
Lindman Krister	Borgå
Oksanen Kirsi	Borgå
Perttilä Marko	Lovisa
Salo Sampo	Specialomsorgsdistrikt et, Eteva
Schröder Carita	Lovisa
Sjöblom Heli	sekreterare, Borgå

## ÖVRIGA

Alexandersson Annina	Kårkulla samkommun
Heiskanen Sanna	Kommunikation

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

1  
MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

VATESV

Mötets laglighet och beslutförhet.

Förslag:

Ordföranden konstaterar mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

2

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

VATESV

Protokolljusterare för temporär beredningsorgan väljs.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet väljer Tiia Gustavson och Marko Perttilä till protokolljusterare.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

3  
TILLÄGGSLISTA

VATESV

Tilläggslistans ärenden.

Förslag:

Vårdsområdets temporära beredningsorgan beslutar behandla tilläggslistans ärenden.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdförvaltningsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

4

#### BEREDNINGSGRUPPENS EKONOMI

#### VATESV

Beredningsgruppen ekonomiska situation i januari 2022  
presenteras på mötet.

Förslag:

Det temporära beredningsgruppen antecknar den ekonomiska  
situationen för kännedom.

---

Beredning av Östra Nylands  
välfärdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

5

## FRAMSKRIDANDE AV HR-SEKTIONENS ARBETE

### VATESV

HR-sektionen vid det temporära beredningsorganet för Östra Nylands välfärdsområde inledde sin verksamhet i september 2021. Sektionen har sammanträtt regelbundet under hösten, sammanlagt 13 gånger. Dessutom har sektionens ordförande Irja Suhonen och vice ordförande Carita Schröder samt HR-sakkunniga Susanna Simolin-Eriksson, som började 15.11.2021, haft möten varje vecka.

En av sektionens första uppgifter var att bereda anvisningar till de överlämnande organisationerna om samarbetsförfarandena vid utlämnande av information. Dessutom informerades de överlämnande organisationerna om kommande behov av information och också om samarbetsförfaranden gällande personalöverföringar. De första anvisningarna skickades till de överlämnande organisationerna 17.9.2021.

Sektionen har skickat flera begäranden om uppgifter till de överlämnande organisationerna om verksamhetspraxis i anknytning till personalen för att jämföra sådana villkor som man inte får uppgifter om från HR-systemen. Uppgifter begärdes om bland annat organisationsmodeller, lokala avtal, personalförmåner, bedömningar av uppgifternas svårighetsgrad per lönepunkt, sättet att ordna företagshälsovård samt hur omfattande den är. Sektionen skapade en Teams-grupp för de personer som ansvarar för att överlämna uppgifterna, och uppgifterna samlas i Teams-gruppen. Teams används också som plattform för diskussioner och förmedlande av anvisningar.

Sektionens ordförande har åt det temporära beredningsorganet skapat mallar för arbetsavtal och avtal för distansarbete för personer som anställs för viss tid, och åt sektionernas ordförande material som behövs för allmän introduktion. Dessutom sköter HR-sektionens ordförande uppgifterna som arbetsskyddsansvarig fram till 31.6.2022. Den arbetarskyddsansvariga deltog i arbetsplatsutredningen för det temporära beredningsorganet tillsammans med en företagshälsovårdare från Kungsvägens arbetshälsa. Utgående från en förutredning, arbetsplatsutredning och intervju gjordes en verksamhetsplan för det temporära beredningsorganets företagshälsovård. Verksamhetsplanen innehåller bland annat en riskkartläggning av distansarbetet för det temporära beredningsorganets visstidsanställda, vilken görs under våren 2022. Avtalet med Kungsvägens arbetshälsa gäller till 30.6.2022.

En av höstens uppgifter var att bereda en förändringscoaching för chefer tillsammans med KPMG. Coachingen ordnades i slutet av

---

hösten och sammanlagt 103 chefer deltog i den.

En av sektionens största uppgifter under hösten var att bereda den första överföringen av nödvändiga personaluppgifter från de överlämnande organisationerna. En del av sektionens medlemmar deltog i FCG:s workshoppar, där man fastställde informationsbehov i anslutning till överföring av uppgifter om personal. Det temporära beredningsorganet tog i användning FCG:s verktyg för överföring av personaluppgifter, med vilket man får enhetliga uppgifter från de överlämnande organisationerna. HR-sektionen gjorde anvisningar om de uppgifter som skulle begäras och om överlämnandet av dem utgående från ett workshopsarbete. FCG gjorde en excel utgående från anvisningarna. Den första begäran om uppgifter skickades i november 2021 och uppgifterna fickas 5.1.2022 av alla överlämnande organisationer förutom en. Begäran om uppgifter omfattade specificerade uppgifter av de överlämnande organisationerna om bland annat organisationen, uppgifter, anställningsperioder, personerna själva och löner. Uppgifterna uppdateras två gånger under 2022.

Sektionen har också haft till uppgift att bereda anvisningar och rekommendationer om personalförvaltningen år 2022 till de överlämnande organisationerna. Rekommendationerna som godkänts av beredningsorganet har skickats till de överlämnande organisationerna. Rekommendationerna innehöll anvisningar om semestrar, sparledighet och utbytesledighet, rekommendationer om arbetstid och anvisningar om lokala avtal.

Sektionen bereder nu en förändringscoaching för hela personalen. Det är meningen att coachingen ska börja i mars 2022. En samarbetspartner i coachingen är bland annat Keva.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet antecknar för kännedom hur HR-sektionens arbete framskrider.

---



Beredning av Östra Nylands  
välfärdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

6

## ORDNANDET AV TJÄNSTER FÖR FINSKSPRÅKIGA PERSONER MED INTELLEKTUELL FUNKTIONSNEDSÄTTNING I NYLAND

### VATESV

Som en del av social- och hälsovårdsreformen läggs specialomsorgsdistrikten ned. För tillfället är Finland indelat i 15 specialomsorgsdistrikt, och det är statsrådet som fastställer deras områden. Kommunerna som hör till ett specialomsorgsdistrikt bildar en samkommun som har till uppgift att ordna specialomsorgstjänster för personer med intellektuell funktionsnedsättning. De kommuner som ingår i Östra Nylands välfärdsområde hör till Nylands och Södra Tavastlands specialomsorgsdistrikt, vars uppgifter sköts av samkommunen Eteva. De tvåspråkiga och svenskspråkiga kommunerna är dessutom medlemmar i en samkommun som ordnar specialomsorg för den svenskspråkiga befolkningen i medlemskommunerna (Kårkulla samkommun).

#### Ändringar i lagstiftningen:

Enligt 20 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen 616/2021 (införandelagen) ska de specialomsorgsdistrikt som avses i 6 § 1 mom. i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda (519/1977), liksom samkommunerna för de sjukvårdsdistrikt som avses i 7 § i lagen om specialiserad sjukvård, jämte tillgångar, skulder och förbindelser överföras till välfärdsområdena 1.1.2023. Samkommunernas tillgångar, skulder och förbindelser ska slås ihop med det välfärdsområde som samkommunens medlemskommuner geografiskt sett hör till.

Om medlemskommunerna i en samkommun hör till olika välfärdsområden ska tillgångarna, skulderna och förbindelserna delas mellan välfärdsområdena i proportion till medlemskommunernas ägarandelar, förutom ifall en överföring av tillgångar, skulder och förbindelser är av ringa betydelse med hänsyn till välfärdsområdets ekonomiska bärkraft. Välfärdsområdena får avtala om att dela tillgångar, skulder och förbindelser på annat sätt. Välfärdsområdet och medlemskommunerna i samkommunen har rätt att avtala om överföringen av samkommunernas jordegendom på annat sätt, om jordegendomen inte är kopplad till byggnadsegendom som behövs för verksamhet som välfärdsområdet övertar organiseringsansvaret för.

Enligt 21 § i införandelagen ska sjukvårdsdistrikten och specialomsorgsdistrikten senast 28.2.2022 ge välfärdsområdet en sammanställning över egendom, avtal och ansvar. Enligt 18 § i

---

införandelagen ska överföringen av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet och den personal som utför dem samt överföringen av kuratorer och psykologer inom elevhälsan från kommuner och samkommuner till välfärdsområden betraktas som överlåtelse av rörelse. Enligt 57 § i lagen ska verksamheten och personalen vid Eteva övergå till det välfärdsområde inom vars område den personal som sköter respektive uppgift huvudsakligen arbetar. Om personalen har skött uppgifter även i andra välfärdsområden innan lagen om ordnande av social- och hälsovård träder i kraft, ska välfärdsområdena senast 31.12.2022 komma överens om hur tjänsterna ska produceras också i dessa andra välfärdsområden. Avtalet gäller tills välfärdsområdena ingår det samarbetsavtal mellan välfärdsområden som avses i 36 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård. Samkommunen Etevas fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler övergår till det välfärdsområde inom vars område lokalerna är belägna. Om man i boendeserviceenheter eller i dagcenter- och arbetscenterverksamheten har ordnat tjänster också för invånare i andra välfärdsområden, är välfärdsområdena skyldiga att senast 31.5.2022 avtala om hur verksamheten ska fortsätta.

#### Ändringarnas inverkan på ordnandet av tjänster

Etevas verksamhetsställen finns i Nyland, Egentliga Tavastland och Päijänne-Tavastland. Eteva sysselsätter ungefär 1 300 personer. För ägandet, förvaltningen, skötseln och anskaffningen av Etevas fastigheter ansvarar Uudenmaan vammaispalvelut Oy, som är ett fastighetsbolag som ägs helt av Eteva. I Östra Nyland har Eteva sammanlagt tre (3) enheter med dagverksamhet i fyra verksamhetsställen. Verksamhetsställena finns i Askola, Lovisa och Borgå. I Östra Nyland finns dessutom fyra (4) boendeserviceenheter, med verksamhetsställen i Askola och Borgå. Verksamheten i Borgå är uppdelad på sju (7) verksamhetsställen. Av de särskilt krävande tjänsterna finns de psykiatriska enheterna för personer med intellektuell funktionsnedsättning i Tavastehus, Lahtis och Kerava. Etevas poliklinik för personer med intellektuell funktionsnedsättning finns i Vanda. Sakkunnigtjänsterna finns i de psykiatriska enheterna för personer med intellektuell funktionsnedsättning och i Träskända, Esbo och Borgå.

Införandet av välfärdsområden och nedläggningen av specialomsorgsdistrikten förutsätter förutom beredning gällande specialomsorgsdistriktens tillgångar, skulder, lokaler och personal också planering av hur specialomsorgsdistriktens uppgifter ska skötas i framtiden. Det är ändamålsenligt att välfärdsområdena sköter planeringen i samarbete. Diskussion mellan välfärdsområdena och planering av organiseringen av tjänster behövs i synnerhet när det gäller krävande specialtjänster och förvaltningslösningar i anslutning till dessa för att trygga tillgången till tjänster.

Enligt 9 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård 612/2021

---

kan en del av uppgifterna inom social- och hälsovården sammanföras i större helheter som ordnas av ett eller flera välfärdsområden, om det är nödvändigt för att säkerställa tillgången till tjänster eller andra åtgärder och tjänsternas eller åtgärdernas kvalitet eller tillgodoseendet av kundernas rättigheter därför att uppgifterna är krävande, aktualiseras sällan eller medför stora kostnader. Enligt 5 § 2 mom. i lagen om ordnande av social- och hälsovården och räddningsväsendet i Nyland 615/2021 har HUS-sammanslutningen ansvaret för att ordna tjänster som måste sammanslås till större enheter för att säkerställa kvaliteten, patientsäkerheten, genomslaget, produktiviteten och effektiviteten inom hälso- och sjukvården. Dessutom ansvarar HUS-sammanslutningen för ordnandet av de tjänster som avtalas i det samarbetsavtal mellan välfärdsområden som avses i 36 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård och i det organiseringsavtal för HUS som avses i 9 § i lagen om ordnande av social- och hälsovården och räddningsväsendet i Nyland (615/2021).

Förslag om ordnandet av specialtjänster i Nyland:

Det har förts diskussioner mellan välfärdsområdena och planeringen av specialtjänster har beretts under hösten 2021 i projektet Kehitysvammaisten palvelut Uudellamaalla. Till specialtjänsterna hör psykiatriska tjänster, sakkunnigtjänster, specialomsorgsgruppens uppgifter, vård oberoende av vilja och rättspsykiatrisk vård samt poliklinikverksamhet för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Fokus i beredningen har legat på att utreda alternativ för att ordna dessa tjänster centraliserat. I beredningen har deltagit Helsingfors, välfärdsområdena i Nyland, HUS-sammanslutningen, samkommunerna Eteva och Kårkulla samt Egentliga Tavastland och Päijänne-Tavastland.

Under beredningen av specialtjänsterna har man kartlagt villigheten hos de parter som deltagit i beredningen att ansvara för ordnandet av tjänsterna och begärt de parter som är intresserade att ge en utredning över hur tjänsterna skulle ordnas. Under beredningsprocessen har man diskuterat helheten för de tjänster som skulle centraliseras, och fördelar, nackdelar, risker och möjligheter med att splittra eller centralisera dem, och slutligen utvärderat en centralisering av specialtjänsterna till den specialiserade sjukvården eller välfärdsområdets organiseringsansvar.

Resultatet av processen var att styrgruppen för projektet Kehitysvammaisten palvelut Uudellamaalla enhälligt föreslår att följande finskspråkiga tjänster centraliseras till HUS-sammanslutningen så, att Helsingfors stad behåller rättigheten att ordna specialtjänster för Helsingforsborna och att arbetsfördelningen för organiseringsansvaret vid behov ses över på nytt efter övergångsskedet:

- Psykiatriska kris-, bedömnings- och rehabiliteringstjänster
-

- för personer med intellektuell funktionsnedsättning (inkl. vård oberoende av vilja)
- Polikliniktjänster för personer med intellektuell funktionsnedsättning
  - Sakkunnigtjänster (inkl. ambulerande tjänster ute på fältet)
  - Uppgifterna för ledningsgruppen för specialomsorgen

Styrgruppen för projektet anser att man kan avtala om överföringen av organiseringsansvaret i organiseringsavtalet för HUS så, att man i avtalet beaktar ett tillräckligt stöd för boendetjänsterna i välfärdsområdena. I och med överföringen av organiseringsansvaret överförs nästan 200 yrkespersoner inom social- och hälsovården som är anställda vid samkommunen Eteva till HUS-sammanslutningen som överlåtelse av rörelse.

Sakkunniggruppen anser att en centralisering av specialtjänsterna till HUS-sammanslutningen ger de bästa förutsättningarna för tjänsternas kontinuitet i övergångsskedet.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet antecknar för kännedom situationen för beredningen av specialtjänster för personer med intellektuell funktionsnedsättning.

---

Beredning av Östra Nylands  
välfärdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

7

ÄNDRINGAR I AFFÄRSVERKET KUNGSVÄGENS ARBETSHÄLSAS VERKSAMHET FRÅN  
2023 OCH FRAMÅT

VATESV

**Bakgrundsinformation från stadsstyrelsen protokoll (STST  
20.12.2021 § 458)**

Affärsverket Kungsvägens arbetshälsa är en del av Borgå stads organisation och dess omsättning år 2020 var cirka 2,6 miljoner euro. Enligt personalplanen för år 2021 är antalet tjänster och uppgifter i arbetsavtalsförhållande totalt 24. Antalet personkunder är cirka 8 000 per år och antalet kundföretag cirka 800. De största kunderna är Borgå stad (3 500 anställda) och Sibbo kommun (1 300 anställda). Enligt bokslutet för år 2020 har affärsverket kumulativt underskott i balansräkningen -191 000 euro.

Affärsverkets uppgift är enligt företagshälsovårdslagen, folkhälsolagen och den övriga lagstiftningen att ansvara för de företagshälsovårdens tjänster som staden är skyldig att ordna i Borgå, Sibbo och Borgnäs kommun samt för företagen i Borgå, Sibbo, Borgnäs och Askola.

I och med att de nya välfärdsområdena inrättas minskar antalet personkunder vid Affärsverket Kungsvägens arbetshälsa med cirka 2 300 personer då social- och hälsovårdens personal övergår till välfärdsområdet. Efter landskapsreformen svarar staden fortsättningsvis för ordnande av företagshälsovården till sin egen personal men det allmänna ansvaret för ordnandet av företagshälsovården övergår till välfärdsområdet år 2023.

Utgångspunkten enligt lagstiftningen om vårdreformen är att en del av personalen som producerar företagshälsovårdens tjänster övergår till välfärdsområdet. Samtidigt medför ekonomiska realiteter tryck att minska verksamheten men många kostnader skalas inte nedåt.

För ordnandet av företagshälsovården efter år 2023 har man preliminärt identifierat tre alternativ, vilka bör utredas.

Det första alternativet är att staden fortfarande ordnar sin företagshälsovård som egen verksamhet i affärsverket. När antalet anställda hos Borgå stad i och med landskaps- och social- och hälsovårdsreformen minskar (till cirka 2 300 anställda), är en enhet som producerar företagshälsovårdstjänster till Borgå sannolikt på längre sikt inte ekonomiskt lönsam och den småskaliga verksamheten skulle vara ganska sårbar. Sibbo kommuns roll och behov vid affärsverkets fortsatta verksamhet har också identifierats som sådant som

---

ska beaktas.

Det andra alternativet är att tillsammans med Östra Nylands välfärdssområde och Sibbo kommun bilda ett gemensamt aktiebolag som producerar företagshälsovårdens tjänster för sina ägare. Staden har preliminärt identifierat bolagets eventuella verksamhetsprinciper som är värda att utredas närmare, i första skedet tillsammans med Sibbo kommun och beredningsorganet för Östra Nylands välfärdssområde. Verksamheten kan senare vid behov utvidgas till kommun-koncernen och andra kommuner i området.

Det tredje alternativet är att sälja affärsverket till en utomstående aktör, inklusive Borgå stads avtal om företagshälsovård. Det finns redan nu flera företag som producerar företagshälsovårdstjänster och Borgå stad skulle vara en lockande kund för dem. Konkurrensutställningsprocessen borde i detta fall inledas mycket snabbt i olika organisationer och ges tillräckliga resurser.

Tidsplanen är mycket snäv eftersom välfärdssområdet inleder sin verksamhet i sin helhet 1.1.2023. Därför bör den gemensamma utredningen om företagshälsovårdens tjänster göras under början av vintern 2022. Om man efter utredningen anser att samarbetet är det bästa alternativet, ska det beslutas om ärendet i alla organisationer under våren 2022.

#### Alternativen ur Borgå stads synvinkel

Alternativ 1. Affärsverket Kungsvägens arbetshälsa fortsätter som en mindre enhet inom Borgå stads organisation. Välfärdssområdet ordnar företagshälsovårdens tjänster så som det vill.

Fördelen skulle vara att affärsverket skulle fortsätta att som en mindre enhet producera tjänster till Borgå stad (och eventuellt till Sibbo kommun), resurser används inte till utvecklingen av företagshälsovården i välfärdssområdet eller servicebehov i nya företag som omfattas av anordnandeansvaret.

Nackdelen skulle vara att affärsverkets lönsamhet blir sämre och att tillgången på personal inte kan garanteras.

Alternativ 2. Det bildas ett gemensamt aktiebolag som producerar företagshälsovårdens tjänster för sina ägare. I praktiken skulle det vara fråga om ett strategiskt samföretag (inhouse) som producerar tjänster till sina ägare.

Fördelen skulle vara att det skulle vara möjligt att producera högklassiga företagshälsovårdstjänster och att använda befintliga verksamhetsmodeller eller utveckla nya. Aktieägarna skulle kunna påverka kostnaderna och utvecklingen av verksamheten.

Nackdelen skulle vara att bolagiseringen skulle kräva mycket extra arbete och utveckling av verksamheten.

---

Alternativ 3. Affärsverket säljs till en utomstående aktör, inklusive Borgå stads avtal om företagshälsovård för en viss tid.

Fördelen skulle vara att Borgå skulle kunna förhandla ett förmånligare pris för avtalet för en viss tid och att resurser inte skulle behövas för utveckling av servicebehovet för välfärdsområdets företagshälsovård eller för de nya företag som organiseringsansvaret medför.

Nackdelen skulle vara att kostnaderna för tjänster som fritt köps från marknaden inte ännu kan uppskattas. Köpt företagshälsovård skulle fjärras från kommunens egen verksamhet och möjligheterna att påverka verksamheten skulle minska.

#### Slutsats

Staden borde noggrannare utreda de olika alternativen tillsammans med Sibbo kommun och beredningsorganet för Östra Nylands välfärdsområde. Producing av företagshälsovårdens tjänster i en gemensam organisation skulle medföra tydliga fördelar men också utmaningar. På grund av välfärdsområdesreformen är tidsplanen mycket snäv, så utredningsarbetet borde påbörjas omedelbart.

#### Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt att Borgå stad föreslår Sibbo kommun och det temporära beredningsorganet för Östra Nylands välfärdsområde att dessa aktörer påbörjar en utredning av produktion av företagshälsovårdstjänster på det sätt som anges i redogörelsen. Utredningen görs i början av vinter 2022 varefter beslutet om ärendet ska fattas separat i alla organisationer.

#### Förslag:

Det temporära beredningsorganet beslutar inleda en utredning om producerandet av företagshälsovårdstjänster på det sätt som föreslås. Ärendet sänds separat för beslutsfattande.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårldomsråde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

8

## AKTUELLA ÄRENDEN

VATESV

Medlemmarna i det temporära beredningsorganet för Östra Nylands  
vårldomsråde informeras om aktuella ärenden.

- Framskridande av strategiarbetet för vårldomsrådet, marknadsföring av diskussionsplattform/Ilona Koskenniemi
- DigiFinland/Matti Latva-Pirilä
- Komplettering av HTTT-sektionen: Kaija-Leena Tuomisto, Askola och Sari Klenberg, Borgå
- Specialomsorgsdistriktens lägesrapport/ Sampo Salo, samkommunen Eteva och Annina Alexandersson, Kårkulla samkommun
- Aktuella från IKT-sektionens arbete/Marko Perttilä

Förslag:

Det temporära beredningsorganet antecknar de aktuella ärendena för kännedom.

---



Beredning av Östra Nylands  
vårhåndsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

9

**AKTUELL KOMMUNIKATION**

VATESV

En diskussion förs om aktuella frågor.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet antecknar de aktuella frågorna för kännedom.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

26.01.2022

10  
MEDDELANDEN

VATESV

Det temporära beredningsorganet för Östra Nylands vårdsområde  
antecknar följande brev, beslut m.m. för kännedom: