

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Områdechef Sundhed og Ældre København Syd
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
Københavns Kommune

**Sundheds- og
Omsorgsforvaltningen**





Situationen

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har ca. 10.000 medarbejdere og et samlet budget på ca. 6,4 mia. kr. Forvaltningen er landets største sundheds- og omsorgsforvaltning og har ansvaret for sundhedstilbud til alle københavnere og for pleje og omsorg til borgere over 65. Forvaltningen står for 10 procent af al ældrepleje i Danmark, via plejehjem, hjemmepleje, genoptræning, sundhedstilbud osv. Det er forvaltningens ambition at være foregangskommune på sundheds- og ældreområdet.

Stillingen som områdechef for Sundhed og Ældre København Syd (herefter, Område Syd) er nu ledig, da den ene af de nuværende to chefer i duodedelsen af Område Syd har valgt at gå på pension med udgangen af 2022. Den samlede områdeforvaltning er veldrevet med engagerede ledere og medarbejdere, faglig kvalitet og en høj brugertilfredshed.

Organiseringen i et Område Nord hhv. Område Syd skete for cirka 2½ år siden. Det gjorde vi for at ruste forvaltningen bedst muligt til at håndtere de kommende års udfordringer, der særligt handler om:

- At forvaltningen – ligesom det øvrige sundhedsområde (og samfund i det hele taget) – er udfordret af, at der bliver flere ældre borgere, der får brug for hjælp, samtidig med at der er et faldende udbud af arbejdskraft. Det gælder i særlig grad sygeplejersker og SOSU-assistenten.
- At udviklingen i det regionale sundhedsvæsen indebærer flere opgaver til den kommunale sundheds- og omsorgsforvaltning. Kommunens opgaver bliver derfor både stadigt flere og mere komplekse.
- At der er pres på ressourcerne, og vi derfor skal finde stadig flere måder at understøtte borgerne i at være selvhjulpne og anvende de nye velfærdsteknologiske løsninger på – til gavn for borgere og medarbejdere.

Omorganiseringen skal samtidig styrke vores samarbejde med hospitalerne og understøtte bedre og mere sammenhængende tilbud og forløb til borgerne. Meget går godt, og der er også områder, hvor vi kan gøre det endnu bedre. Områdecheferne skal derfor:

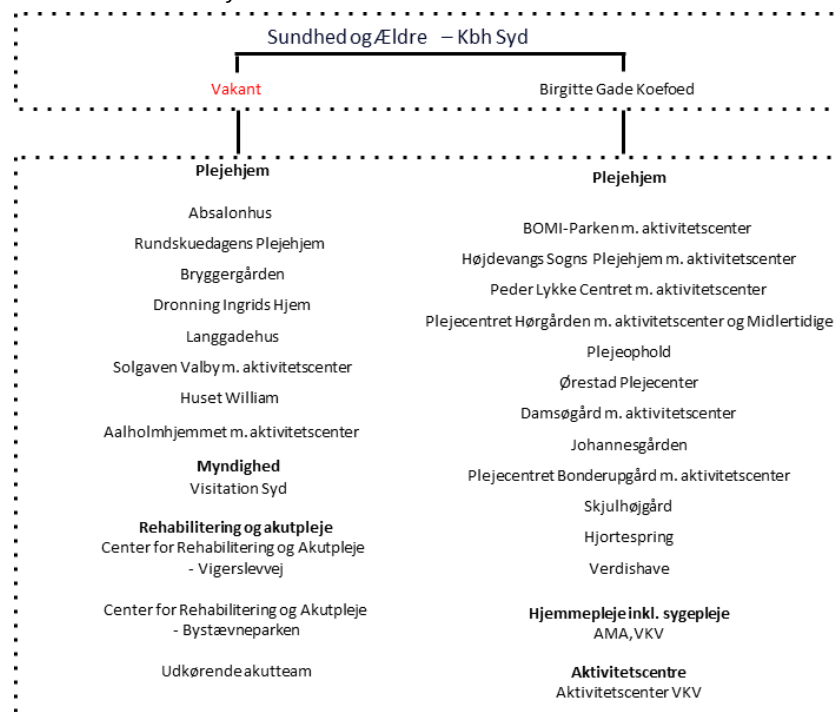
- sikre en veldrevet områdeforvaltning, der leverer sammenhængende forløb på et højt fagligt niveau, så de ældre og de syge oplever tilfredsstillende, trygge og værdige liv,
- bidrage til sammenhængskraften i én forvaltning med en fælles tilgang på tværs af de to områder og på tværs af centralforvaltning og områderne,
- binde enhedsdriften og den strategiske udvikling sammen
- bidrage til den nødvendige prioritering centralt og decentralt.

Nogle af de områder, som vi skal arbejde videre med i de kommende år, er de midlertidige døgnophold og akutplejepladserne og sammenhængen til vores øvrige indsatser. Områdecheferne har en central rolle i at understøtte og drive det arbejde.



Organisationen

- Direktionen består pt. af administrerende direktør, Katja Kayser, og direktør, Jakob Krogh samt en vakant resourcedirektør. Område Nord hhv. Syd har en duodedelse, og de fire områdechefer refererer til direktør Jakob Krogh.
- Forvaltningens kerneydelser udføres af Område Nord hhv. Syd. Område Syds enheder er i Valby, Vanløse, dele af Brønshøj, Vesterbro/Kgs. Enghave, Amager og en enhed i Herlev. I Område Syd er den ene stilling vakant og den anden besat af Birgitte Gade Koefoed. Områdekontoret for Område Syd har en stab på ca. 20 dygtige konsulenter, der understøtter områdecheferne og områdets ledere. Områdekontoret findes på Krumtappen 2, 2500 Valby.
- Område Syd har et budget på ca. 1,5 mia. kr. De to områdechefer i Syd har 26 ledere i direkte reference, og ca. 3.400 medarbejdere refererer til områdechefernes ledere. De ansatte er fortrinsvis sygeplejersker og SOSU-assistenten og -hjælpere, men også fysio- og ergoterapeuter, ufraglærte samt akademisk og administrativt personale. Duodedelsens nuværende fordeling af enheder i Område Syd kan ses nedenfor.





Dine opgaver og forventede resultater

I din hverdag som områdechef vil du stå over for følgende opgaver, som din karriere indtil nu har givet dig et godt grundlag for at varetage:

- Understøtte lederne i Område Syd gennem retning, sparring og fastholdelse af borgerperspektivet i driften af enhederne, så vores ældre og vores syge oplever tilfredsstillende, trygge og værdige liv. Den fælles ledelse bør baseres på tillid, respekt for ledelsesrum og i samarbejde med områdekontolets konsulentstab.
- Tillidsfuldt og resultatskabende samarbejde på tværs af Område Syd, på tværs af Område Syd og Område Nord, SUF og hele KK.
- Sørge for, at du i din ledelse sætter retning for Område Syd, herunder områdets mange driftsenheder, og sikre styring, opfølgning og prioritering i en verden, hvor der altid er knappe ressourcer og store forventninger – fra forvaltningen, borgerne og politikerne.
- Binde direktionens og centralforvaltningens strategiske dagsordener sammen med driften og vice versa.
- Samarbejde med MED-strukturen om de løbende problemer og prioriteringer.
- Samarbejde med bestyrelserne for selvejende institutioner med driftsoverenskomst med Københavns Kommune.
- Håndtere de uforudsete problemer og sager, der altid opstår i komplekse systemer med mange medarbejdere, brugere og interessenter.

Succeskrav

- På kort sigt forventes du som områdechef at sætte dig ind i organisationen, opgaverne, områdets tilbud og forløb samt forstå vores ressourcemodeller, høje faglige standarder og vores måde at arbejde med kvalitet og brugertilfredshed.
- På kort sigt forventes du at sætte dig ind i enhedernes og områdets økonomi og bidrage til behovet for løbende effektiviseringer.
- På kort sigt skal du med afsæt i forvaltningens mission, vision og ledelsesgrundlag etablere tillidsfuldt samarbejde med lederne i Område Syd, de øvrige områdechefer, områdets konsulentstab samt centercheferne og direktionen.
- På længere sigt skal du fremme god ledelse baseret på tillidsdagsordenen og attraktive arbejdspladser i Område Syd, så vi kan sikre den nødvendige rekruttering i et stadigt sværere jobmarked.
- På længere sigt skal du sammen med de øvrige områdechefer, enhedsledere og centralforvaltningen genbesøge forvaltningens organisering og indsatser med henblik på at sikre endnu højere faglig kvalitet og brugertilfredshed gennem bedre og mere sammenhængende forløb for de ældre og de syge – og dermed en bedre udnyttelse af de ressourcer, vi har.
- På længere sigt skal du bidrage til øget sammenhængskraft i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og mere ensartede tilbud og forløb på tværs af forvaltningens enheder og områder.



Krav til erfaring og uddannelse

I annoncen fremgår de minimumskrav, du skal leve op til. Her er sat lidt flere ord på:

- Du har strategisk erfaring med udvikling af borgernære tilbud og ledelse af ledere og fundet fælles løsninger på tværs af store og komplekse organisationer, og du har implementeret fælles faglige standarder og nye innovative løsninger.
- Du har flere års ledelsesansvar – gerne med ledelse af ledere.
- Du har indgående kendskab til lederjobbet fra en stor driftsorganisation.
- Du har formentlig en sundhedsfaglig uddannelse, men du kan også have en samfundsvidenskabelig baggrund og en karriere inden for sundheds- og ældreområdet.
- En lederuddannelse på diplom- eller masterniveau er en fordel.

Som person er du:

- Energisk og samarbejdende
- Lyttende, tillidsfuld og nytænkende
- Tydelig, prioriteringsstærk og analytisk.

Afsættet for ledelsesopgaven i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er forvaltningens fælles ledelsesgrundlag, der bygger på tillidsdagsordenen og viser, hvordan ledelse hos os skal bidrage til at sætte borgeren først. Se ledelsesgrundlaget her.



Yderligere information



Tidsplan

- Ansøgningsfrist d. 2.10.2022 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde d. 5.10.2022
- Første samtale d. 7.10.2022
- Testforløb med Mercuri Urval d. 10.-11.10.2022
- Anden samtale d. 12.10.2022
- Tiltrædelse d. 1.12.2022 eller tidligere.



Samtaleudvalg

- Adm. direktør Katja Kayser
- Direktør Jakob Krogh
- Områdechef Birgitte Gade Koefoed
- Centerchef Clea Hinrichsen
- Centerchef Helle Schnedler
- Plejehjemsleder Gitte Piriwe Risom
- Afdelingsleder for områdekantoret Pernille Kreiser
- Hjemmeplejeleder Karen Sonne
- Medarbejderrepræsentant Carsten Weber Nielsen
- Medarbejderrepræsentant Birgitte Hein Klüwer



Uddybende information

- [Københavns Sundhedspolitik 2015-2025](#)
- [Københavns Ældrepolitik 2019-2022](#)
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningens [vision og mission](#) samt [ledelsesgrundlag](#).
- Generel information om [Sundheds- og Omsorgsforvaltningen](#), herunder organisationsdiagram.
- Dine løn- og ansættelsesforhold bliver i henhold til gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
- Baggrundsinformation i øvrigt kan rekvireres ved Bjarke Müller, Chefkonsulent, MU.



Kontaktoplysninger

Jakob Krogh, Direktør

T: +45 2167 9300

E: D90W@kk.dk

Bjarke Müller, Chefkonsulent, MU

T: +45 9135 6901

E: bjarke.muller@mercuriurval.com

Birgitte Gade Koefoed, Områdechef

T: + 45 2614 3792

E: mv93@kk.dk

Anne Marie Bak, Koordinator, MU

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com